



**Magíster En Educación Mención Gestión de Calidad**

**Trabajo De Grado II**

**DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL  
Y  
PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO ESCUELA  
AMANDA CHÁVEZ NAVARRETE**

Profesor guía: **Paola Andrea Flores Ramos**

Alumna: **Karina Andrea Acuña Valenzuela  
Liseth Roció Calambás Fernández**

**Santiago - Chile, marzo 2017**



**DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL Y PLAN DE  
MEJORAMIENTO EDUCATIVO  
ESCUELA  
AMANDA CHÁVEZ NAVARRETE**

## ÍNDICE

<i>Contenido</i>	<i>Página</i>
Abstract.....	5
Introducción.....	6
Marco teórico.....	7
Plan Educativo Institucional.....	7-8
Plan de Mejoramiento Educativo.....	8-9
Ley de Subvención Escolar preferencial.....	10
Modelo de calidad de la gestión escolar.....	10
Área.....	10
Dimensión.....	10
Prácticas.....	11
Ciclo de mejoramiento continuo en el marco del nuevo enfoque.....	11
Primera Fase.....	11
Análisis estratégico.....	12
Autoevaluación institucional.....	12
Formulación de objetivos y metas estratégicas a cuatro años.....	12
Segunda Fase.....	12
Diagnóstico anual.....	12
Análisis de resultados.....	13
Resultados Institucionales.....	13-15
Resultados educativos.....	13-15
Resultados de eficiencia interna.....	13-15

	Análisis de gestión institucional.....	15-16
		Análisis de las áreas
de proceso.....	16	
	Gestión pedagógica.....	16-19
	Liderazgo escolar.....	20-22
	Convivencia escolar.....	22-25
	Gestión de recursos.....	25-29
	Planificación anual.....	29-32
	Vinculación.....	30-31
	Definición de metas.....	31-32
	Programación anual.....	32-35
	Implementación, monitoreo y	35
seguimiento de la programación		
anual.....		
	Implementación	35-36
	Monitoreo de las acciones.....	36
	Seguimiento a los objetivos y metas.	36
	a los objetivos.....	36
	a las metas anuales.....	36
	Evaluación de la planificación anual.....	36- 38
Dimensionamiento del establecimiento.....		38- 39
Análisis del diagnóstico situacional por áreas.....		40- 46
Desarrollo de los descriptores.....		47- 54
Análisis de resultados educativos.....		55- 65
Planificación anual.....		65- 67
Metas anuales.....		68- 75
Programación anual.....		76- 90
Cronograma de actividades.....		91

Implementación, monitoreo y seguimiento.....	92- 109
Evaluación del período anual.....	110-112
Bibliografía.....	113

### **ABSTRACT**

El presente trabajo de grado expone la elaboración de un Plan de Mejoramiento Educativo, sustentado en el Diagnóstico Institucional de la escuela “Amanda Chávez Navarrete”; mediante la integración y aplicación teórica- práctica del marco del Modelo de Aseguramiento de la Calidad de la Gestión Escolar, el cual es un instrumento de política pública en educación, que incorpora a los establecimientos educacionales a un recorrido de mejoramiento continuo, orientada a la obtención de resultados a nivel institucional. Además, basa su análisis en las áreas de Liderazgo, Gestión Curricular, Convivencia Escolar, y Gestión de Recursos.

Para el diagnostico institucional se recopila información en relación con los aspectos de la gestión institucional y se conforman equipos de trabajo liderados por los diferentes profesionales de las áreas de trabajo abordado. Después de esto se realiza un análisis de los resultados de Diagnóstico, de lo que se obtiene una síntesis de los niveles de valoración y satisfacción de la comunidad escolar.

Por último, se elabora el plan estratégico para a escuela, que permita mejorar las prácticas que se han priorizado y que posibiliten los cambios que la escuela necesita para optimizar sus sistemas de gestión y mejorar sus resultados.

## **INTRODUCCIÓN**

El Plan de Mejoramiento Educativo (PME) es un instrumento fundamental que permite ordenar los procesos e iniciativas al interior de cada comunidad educativa y de esta forma entregar herramientas para que cada estudiante reciba una educación de calidad, complementando los aprendizajes tradicionales del currículum con actividades que permitan desarrollar sus múltiples capacidades e intereses, de tal manera que pueda alcanzar su proyecto de vida y transformarse en un ciudadano y ciudadana integral.

En consecuencia, la elaboración del PME consiste en realizar un diagnóstico, planificación, implementación y evaluación; que se sustenta en objetivos y acciones coherentes con la fase realizada anteriormente, en función de generar procesos educativos que ofrezcan variadas oportunidades que contribuyan al mejoramiento de la calidad educativa.

Lo anterior plantea al equipo directivo y sus docentes un desafío, pues se hace necesario desarrollar un proceso de apropiación curricular basado en un análisis profundo del Currículum y en la realidad de cada establecimiento, generando un diagnóstico institucional que permita la adecuada contextualización de la institución y el reconocimiento

profesional respecto de la planificación de acciones, procesos y evaluaciones desarrolladas anteriormente.

## **MARCO TEÓRICO**

El nuevo escenario en que se sitúa la escuela que recibe subvención escolar del Estado de Chile plantea nuevos desafíos a la comunidad educativa, tanto internos como externos. En relación con los internos, se identifica principalmente la materialización del Proyecto Educativo Institucional (PEI) mediante las acciones ejecutadas por los actores.

De acuerdo con los requerimientos externos, está la concreción de la política educacional, a través de dispositivos orientados al mejoramiento de la calidad educacional, como es el Plan de Mejoramiento Educativo.

Los desafíos en este nuevo escenario se inscriben en una concepción de gestión educacional que supone “hacer frente a la complejidad propia de los procesos organizacionales, su sinergia y sostenibilidad. Una buena gestión implica planificar, desarrollar capacidades, instalar procesos y asegurar la calidad de dichos procesos, responsabilizarse y dar cuenta de resultados” (Chile, Ministerio de Educación, 2015b, p. 9).

La gestión escolar busca la conducción de un proyecto pedagógico que pueda responder a los requerimientos de formación de una comunidad, los cuales precisan ser evidenciados en instrumentos de gestión, como son el PEI y PME, siendo asumidos como carta de navegación por los integrantes de la comunidad. Por ello, la importancia de los procesos de

participación en la elaboración, difusión, implementación y evaluación de estos dispositivos.

### **1. Plan Educativo Institucional:**

El plan educativo institucional es un instrumento de planificación estratégica de los establecimientos educacionales, que guía la mejora de sus procesos institucionales y pedagógicos y favorece a que las comunidades educativas vayan tomando decisiones, que contribuyan a la formación integral de sus estudiantes.

El PEI debe convertirse en el pilar fundamental sobre el cual se ordenan todos los instrumentos de planificación y gestión escolar, junto con el compromiso de las instituciones educativas engarzadas en un proceso de mejoramiento continuo, que, desde las políticas educacionales, a través de la ley de Subvención Escolar Preferencial (SEP), le otorga la posibilidad a la escuela para generar una propuesta de mejoramiento de los resultados institucionales.

### **2. Plan de Mejoramiento Educativo:**

Se entiende como un instrumento de planificación estratégica que guía los procesos institucionales-pedagógicos y favorece que las comunidades educativas tomen decisiones en pos de la formación integral de sus estudiantes, en el marco del mejoramiento continuo.

El concepto de mejoramiento continuo se entiende como el conjunto de etapas y procesos articulados de manera progresiva y coherente mediante una planificación estratégica a nivel institucional. El mejoramiento continuo considera las etapas de diagnóstico, planificación, implementación y evaluación de prácticas institucionales y pedagógicas de calidad. Estas prácticas son observables en cuatro fases de desarrollo: instalación, mejoramiento, consolidación hasta llegar a la articulación entre las

prácticas de las cuatro áreas del modelo de calidad de la gestión escolar: gestión curricular, liderazgo, convivencia y recursos.

El Plan de Mejoramiento Educativo se enmarca en la ley de Subvención Escolar Preferencial (SEP), que otorga la posibilidad a los establecimientos adscritos a la subvención entregada por el Estado de Chile y a sus comunidades, de elaborar una propuesta para mejorar los resultados de aprendizaje a cuatro años, lo que contempla la planificación de acciones anuales en las áreas de gestión curricular, liderazgo, convivencia y recursos, en pro de enriquecer la propuesta de formación ofrecida por los establecimientos educacionales.

Tanto el PEI como el PME son, o deben ser, el resultado del trabajo mancomunado de todos los actores, constituyéndose en un dispositivo a través del cual la comunidad educativa planifica y organiza su proceso de mejoramiento continuo, explicitando las metas por lograr en función del grado de estándares nacionales, enfocado primordialmente a elevar el nivel de los aprendizajes de estudiantes prioritarios y de aquellos con bajo rendimiento escolar. En este sentido, el Ministerio de Educación de Chile prescribe que, con el propósito de conseguir la mejora continua de los aprendizajes del estudiantado, se contemplen acciones específicas en “las áreas de Gestión

Curricular, Liderazgo, Convivencia y Recursos” (Chile, Ministerio de Educación, 2012, p. 6), lo que permitiría tomar decisiones pedagógicas y curriculares junto con articular acciones innovadoras en torno al aprendizaje, comprometiendo a toda la comunidad en la formación de sus estudiantes. En esta línea de trabajo que impulsa el Ministerio de Educación de Chile, se focaliza en mejorar la calidad tanto de la gestión institucional como la pedagógica, para brindar la posibilidad de un desarrollo integral a las estudiantes y los estudiantes del país (Chile, Ministerio de Educación, 2015a). Para este efecto, Sandra Pávez

(2015), coordinadora nacional de Apoyo a la Mejora Educativa, plantea que el Plan de Mejoramiento Educativo para los cuatro años de su desarrollo tiene como objetivos:

-Promover procesos de reflexión, análisis, planificación, implementación, seguimiento y autoevaluación institucional y pedagógica en las comunidades educativas, con foco estratégico.

-Generar procesos e iniciativas concretas de mejoramiento educativo, contextualizadas y adaptadas, al interior de cada comunidad educativa.

-Promover aprendizajes en todas las áreas del currículum nacional, articulando las necesidades de mejora con los intereses más amplios de formación de los estudiantes.

-Impulsar el desarrollo de procesos y prácticas en distintas áreas de la gestión institucional y pedagógica, que contribuyan al mejoramiento de la calidad educativa.

### **3. Ley de Subvención Escolar Preferencial**

Esta política educacional se ha materializado en la ley de Subvención Escolar Preferencial N° 20.248, promulgada el 2 de febrero del 2008, que tiene como objetivo el mejoramiento de la calidad y equidad de la educación subvencionada del país. Esta ley complejiza la asignación de los recursos a la escuela, en términos de que estos se vinculan a la producción de resultados institucionales.

La ley N° 20.248 de Subvención Escolar Preferencial, tiene como objetivos: I) asignar más recursos por subvención a los

estudiantes más vulnerables y II) establecer compromisos, por parte de los actores educativos, para mejorar la calidad de la enseñanza.

La asignación de recursos económicos va asociada a la vulnerabilidad socioeconómica del estudiantado al cual se le ha denominado alumnos prioritarios, pues se asume que educar a niños, niñas y jóvenes que están en estas condiciones tiene un costo más alto, y el escenario de aprendizaje adecuado precisa de un financiamiento adicional.

Esta ley ha establecido que uno de los referentes conceptuales y metodológicos para la elaboración de los PME es el modelo de calidad de la gestión escolar.

#### **4. Modelo de Calidad de la Gestión Escolar:**

Es una estructura que, según la experiencia educativa acumulada nacional e internacional, tiene como principio orientador la mejora continua por medio de la definición de procesos que se vinculan e inciden de múltiples formas en los resultados de aprendizaje de los y las estudiantes.

Los componentes estructurales del Modelo de Calidad de la Gestión Escolar son:

- 4.1. Área:** corresponde a ámbitos temáticos claves de la gestión institucional y pedagógica, que aseguran las condiciones necesarias para producir el proceso de enseñanza aprendizaje.

Las áreas de proceso son: Gestión Pedagógica, Liderazgo, Convivencia Escolar y Gestión de los Recursos. Los procesos de estas áreas se vinculan en función de impactar positivamente en el área de Resultados (la cual cuenta con tres componentes).

- 4.2. Dimensión:** alude a un proceso general y contenidos relevantes de la gestión institucional y pedagógica. Cada dimensión está

compuesta por una serie de prácticas que identifican y describen los elementos y criterios específicos que deben ser abordados para la mejora de la gestión institucional y pedagógica.

**4.3. Prácticas:** Son las formas de trabajo que deben ser asumidos por toda la comunidad escolar incluido el sostenedor, para que, desde el quehacer cotidiano, se desarrolle y potencie el mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes, desde una perspectiva integral para brindar oportunidades para todas y todos.

**5. Ciclo de Mejoramiento Continúo en el Marco del Nuevo Enfoque** El nuevo enfoque, que sustenta el Plan de Mejoramiento Educativo (PME), redefine y amplía el ciclo de mejoramiento continuo de las comunidades educativas desde una lógica y estructura anual a una de cuatro años.

Dentro de este contexto, **El Ciclo de Mejoramiento** continuo se concibe como el proceso mediante el cual cada comunidad educativa analiza su realidad, problemáticas, aspiraciones y desafíos en los ámbitos institucionales y pedagógicos, planifica y proyecta objetivos y metas estratégicas a cuatro años e implementa objetivos y acciones anuales que permitan avanzar en el desarrollo de sus procesos y prácticas institucionales y pedagógicas, con miras a alcanzar lo declarado en su Proyecto Educativo Institucional (PEI). Para materializar este modelo de mejoramiento continuo, se requiere que cada comunidad educativa transite por las dos fases que lo constituyen.

#### **5.1. Primera Fase:**

Los componentes de las etapas que estructuran el levantamiento estratégico son los siguientes:

##### **1. El Análisis Estratégico:**

Incluye la reflexión del horizonte formativo y educativo del establecimiento educacional expresado en su Proyecto Educativo

institucional (PEI), instrumento que orienta la gestión institucional y pedagógica de un establecimiento educacional pues contiene, en forma explícita, principios y objetivos que enmarcan la acción educativa otorgándole carácter, dirección, sentido e integración.

## **2. Autoevaluación Institucional:**

Es donde se pretende que cada comunidad educativa, en conjunto con su sostenedor, analice diferentes ámbitos de la gestión institucional y pedagógica que impactan en el aprendizaje de sus estudiantes.

## **3. Formulación de Objetivos y Metas Estratégicas a Cuatro Años:**

Deben plantearse para cada una de las cuatro áreas del proceso (gestión del currículum, liderazgo, convivencia y gestión de recursos) y para el área de resultados (de aprendizaje) del ciclo de mejoramiento en que se basa el PME.

### **5.2. Segunda Fase:**

Corresponde a las etapas que estructuran cada período anual: diagnóstico, planificación, implementación y evaluación, que se sustenta en objetivos y acciones coherentes con la fase realizada anteriormente, en función de generar procesos que posibiliten contribuir al logro de los objetivos y metas estratégicas.

#### **1 Diagnóstico Anual**

El diagnóstico permite establecer la línea de base en que se encuentra la gestión institucional y pedagógica, aportando información relevante para la construcción de la propuesta de mejoramiento que se implementará anualmente.

Esta etapa brinda una oportunidad de aprendizaje para la comunidad educativa, puesto que se funda en un proceso reflexivo y participativo.

#### **Propósitos del Diagnóstico:**

- a. Caracterizar y describir la realidad del establecimiento anualmente
- b. Analizar resultados institucionales en función de los objetivos y metas estratégicas del área de resultados.
- c. Determinar el nivel de calidad de las prácticas institucionales y pedagógicas al inicio de cada período de mejoramiento anual, en función de los objetivos y metas estratégicas de las áreas de proceso.

#### **Implementación del Diagnóstico:**

La comunidad educativa, producto de una reflexión participativa, en conjunto con su sostenedor, realiza, como primer paso, el análisis de resultados institucionales que abordará en el período anual. Luego del paso anterior, desde una mirada sistémica, se realiza el análisis y evaluación de las prácticas que describen la gestión institucional y pedagógica, teniendo como referente los elementos de gestión que constituyen cada uno de los objetivos estratégicos elaborados en la primera fase del ciclo de mejoramiento.

Este proceso, implica que la comunidad educativa podrá estimar si una determinada práctica se relaciona o no con los elementos de gestión del objetivo estratégico. En este sentido, se podrá definir que la práctica que no establece una relación de correspondencia con el objetivo, no aplica.

Una vez que la comunidad educativa ha determinado qué prácticas describen la gestión institucional en función de los elementos de gestión de los objetivos estratégicos, asignará un nivel de calidad a cada una de ellas.

## 1.1. Análisis de resultados:

### 1.1.1. Resultados institucionales:

**Resultados de Aprendizaje:** Implica analizar el nivel de la implementación curricular en los distintos niveles y modalidades educativas.

#### Criterios para el análisis:

-Contar con los informes de evaluaciones de cada asignatura.

-Analizar la tendencia del nivel de logro de los aprendizajes estipulados en las Bases y Marco Curricular vigente lo que permitirá reorientar los procesos pedagógicos para mejorar los aprendizajes de los estudiantes.

#### Aspectos a analizar:

- Ejes temáticos, habilidades y asignaturas, para el caso de Educación Básica;
- Competencias básicas transversales en el caso de Educación Media;
- Ámbitos de aprendizaje (en el caso de Educación Parvularia).

**Resultados Educativos:** SIMCE, PSU y titulación EMTP.

#### Criterios para el análisis:

-Revisar la tendencia de los últimos tres años.

-Analizar informes para los datos de SIMCE y PSU.

#### Aspectos a Analizar:

-Para el caso de SIMCE será el puntaje promedio.

-Analizar la tendencia que muestran los resultados de la PSU en los últimos años, tanto en términos de porcentaje de egresados que rinde la prueba, como de puntajes obtenidos.

-En relación a la titulación Técnico Profesional se requiere que el establecimiento educacional cuente con información desagregada de las especialidades impartidas para determinar la tendencia en los últimos años.

**Resultados de Eficiencia Interna:** Retiro escolar, repitencia y aprobación por asignatura (OIC).

Criterio para el análisis:

-Para Retiro escolar se requiere focalizar la mirada en aquellos estudiantes que se han retirado del establecimiento y que, al año siguiente no se encuentran matriculados en ningún otro.

-Para analizar los resultados de repitencia se requiere considerar tendencia de los tres últimos años -Aprobación por asignatura.

Aspectos a Analizar:

-Matrícula.

-Índice de repitencia.

-Porcentaje de aprobación por cada asignatura.

**Otros Resultados** que la comunidad educativa considere que se relacionan con los objetivos y metas estratégicas.

En esta etapa, la comunidad educativa analiza datos de evaluaciones y mediciones (internas y externas) que han sido

registradas y sistematizadas, para realizar procesos de seguimiento al aprendizaje alcanzado por los estudiantes en distintos ámbitos.

## 1.2 Análisis de la Gestión Institucional:

Este análisis está orientado a evaluar y establecer el nivel de calidad de las prácticas institucionales y pedagógicas que conforman las diferentes dimensiones.

**Escala de Niveles de Calidad:** La calidad del quehacer institucional se evalúa estableciendo el grado de incorporación de las características de la definición de prácticas. Para ello se ha definido una escala evaluativa que está conformada por cuatro niveles de calidad y en cada uno de ellos se establecen las características que debe adquirir el quehacer institucional para alcanzar el carácter de práctica.

Cada uno de los valores de la escala, representa un nivel de calidad, que implica abordar un proceso de mejoramiento específico. Cada nivel representa una progresión cualitativa, con respecto al anterior, porque incorpora nuevas características al quehacer institucional. Además, la escala evaluativa permite determinar que una práctica no aplica (NA) a la realidad institucional cuando aquellos elementos de gestión a los que alude, no corresponden a la modalidad de enseñanza ni a los niveles impartidos por el establecimiento. El establecer que una práctica no aplica, implica, además, determinar que los elementos de gestión que constituyen dicha práctica no son necesarios de abordar para el logro de objetivos y metas estratégicas.

### Escala evaluativa de los niveles de calidad

Nivel de calidad	Criterio
1	Se realizan acciones cuyos propósitos son difusos para los actores del establecimiento educacional y se implementan de manera asistemática.
2	El quehacer incorpora un propósito que es explícito y claro para todos los actores del establecimiento educacional, cuyos procesos son sistemáticos.

3	El quehacer incorpora un propósito que es explícito y claro para todos los actores del establecimiento educacional, con una sistematicidad y progresión secuencial de los procesos subyacentes y con una orientación a resultados.
4	La práctica incorpora la evaluación y el perfeccionamiento permanente de sus procesos, lo que define una práctica institucional y pedagógica.
N/A	Este proceso, implica que la comunidad educativa podrá estimar si una determinada práctica se relaciona o no con los elementos de gestión del objetivo estratégico <sup>4</sup> . En este sentido, se podrá definir que la práctica que no establece una relación de correspondencia con el objetivo, no aplica. Refieren a todas aquellas prácticas que no son aplicables al tipo de modalidad y/o niveles educativos que imparte el establecimiento educacional.

### **1.2.1. Análisis de Áreas de Procesos:**

Este análisis implica determinar el nivel de calidad de cada una de las prácticas institucionales y pedagógicas, contenidas en la presente guía, teniendo como referencia la escala evaluativa que establece las características que adquieren las prácticas en cada fase de desarrollo.

Este instrumento, se estructura en base a las cuatro áreas de proceso de gestión institucional: Gestión pedagógica, Liderazgo Escolar, Convivencia Escolar, y Gestión de Recursos, a su vez, cada una de las áreas se organizan en dimensiones que contienen un conjunto de prácticas. Frente a cada práctica se despliegan los valores que permiten asignarles un nivel de calidad.

#### **1.2.1.2. Gestión Pedagógica:**

La dimensión Gestión pedagógica comprende las políticas, procedimientos y prácticas de organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, considerando las necesidades de todos los estudiantes, con el fin último de que estos logren los objetivos de aprendizaje y se desarrollen en concordancia con sus potencialidades.

Considerando lo anterior, la dimensión Gestión pedagógica se organiza en las subdimensiones Gestión curricular, Enseñanza y aprendizaje en el aula, y Apoyo al desarrollo de los estudiantes.

**a-Gestión Curricular:** Describe las políticas, procedimientos y prácticas que lleva a cabo el director, el equipo técnico-pedagógico y los docentes del establecimiento para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza-aprendizaje. Los estándares tienen por objetivo asegurar la cobertura curricular y aumentar la efectividad de la labor educativa.

**Estándares de Gestión del Currículum:**

**Estándar 1** El director y el equipo técnico-pedagógico coordinan la implementación general de las Bases Curriculares y de los programas de estudio.

**Estándar 2** El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes lineamientos pedagógicos comunes para la implementación efectiva del currículum.

**Estándar 3** Los profesores elaboran planificaciones que contribuyen a la conducción efectiva de los procesos de enseñanza-aprendizaje.

**Estándar 4** El director y el equipo técnico-pedagógico apoyan a los docentes mediante la observación de clases y la revisión de cuadernos y otros materiales educativos con el fin de mejorar las oportunidades de aprendizaje de los estudiantes.

**Estándar 5** El director y el equipo técnico-pedagógico coordinan un sistema efectivo de evaluaciones de aprendizaje.

**Estándar 6** El director y el equipo técnico-pedagógico monitorean permanentemente la cobertura curricular y los resultados de aprendizaje.

**Estándar 7** El director y el equipo técnico-pedagógico promueven entre los docentes el aprendizaje colaborativo y el intercambio de los recursos educativos generados.

**b-Enseñanza Y Aprendizaje En El Aula:** Describe los procedimientos y prácticas que implementan los profesores en clases para asegurar el logro de los Objetivos de Aprendizaje estipulados en las Bases Curriculares. Los estándares definen el uso de estrategias efectivas de enseñanza-aprendizaje y de manejo de la clase como elementos clave para lograr el aprendizaje de los estudiantes.

**Estándares Enseñanza y aprendizaje en el Aula:**

**Estándar 1** Los profesores imparten las clases en función de los Objetivos de Aprendizaje estipulados en las Bases Curriculares.

**Estándar 2** Los profesores conducen las clases con claridad, rigurosidad conceptual, dinamismo e interés.

**Estándar 3** Los profesores utilizan estrategias efectivas de enseñanzaaprendizaje en el aula.

**Estándar 4** Los profesores manifiestan interés por sus estudiantes, les entregan retroalimentación constante y valoran sus logros y esfuerzos.

**Estándar 5** Los profesores logran que la mayor parte del tiempo de las clases se destine al proceso de enseñanza-aprendizaje.

## **Estándar**

**6** Los profesores logran que los estudiantes trabajen dedicadamente, sean responsables y estudien de manera independiente.

### **c-Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes**

Describe las políticas, procedimientos y estrategias que lleva a cabo el establecimiento para velar por un adecuado desarrollo académico, afectivo y social de todos los estudiantes, tomando en cuenta sus diversas necesidades, habilidades e intereses.

Los estándares establecen la importancia de que los establecimientos logren identificar y apoyar a tiempo a los estudiantes que presentan dificultades, así como también a aquellos que requieren espacios diferenciados para valorar, potenciar y expresar su individualidad.

### **Estándares Apoyo al desarrollo de los**

#### **Estudiantes:**

**Estándar 1** El equipo técnico-pedagógico y los docentes identifican a tiempo a los estudiantes que presentan vacíos y dificultades en el aprendizaje y cuentan con mecanismos efectivos para apoyarlos.

**Estándar 2** El establecimiento cuenta con estrategias efectivas para potenciar a los estudiantes con intereses diversos y con habilidades destacadas.

**Estándar 3** El equipo directivo y los docentes identifican a tiempo a los estudiantes que presentan dificultades sociales, afectivas y conductuales, y cuentan con mecanismos efectivos para apoyarlos.

**Estándar 4** El equipo directivo y los docentes identifican a tiempo a los estudiantes en riesgo de desertar e implementan mecanismos efectivos para asegurar su continuidad en el sistema escolar.

## **Estándar**

**Estándar 5** El equipo directivo y los docentes apoyan a los estudiantes en la elección de estudios secundarios y de alternativas laborales o educativas al finalizar la etapa escolar.

**Estándar 6** Los establecimientos adscritos al Programa de Integración Escolar (PIE) implementan acciones para que los estudiantes con necesidades educativas especiales participen y progresen en el currículum nacional.

**7** Los establecimientos adscritos al Programa de Educación Intercultural Bilingüe cuentan con los medios necesarios para desarrollar y potenciar las competencias interculturales de sus estudiantes.

### **1.2.2.2 Liderazgo Escolar:**

Comprende las funciones de diseño, articulación, conducción y planificación institucional, a cargo del sostenedor y el equipo directivo, dirigidas a asegurar el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento.

Considerando lo anterior, la dimensión Liderazgo se organiza en las siguientes subdimensiones:

**a-Liderazgo del Sostenedor:** Define al sostenedor como el responsable último de los resultados y de la viabilidad del establecimiento.

Los estándares determinan la importancia de que el sostenedor diseñe los procedimientos generales para asegurar el buen funcionamiento del establecimiento, y a la vez señalan la necesidad de que delimite su rol respecto del equipo directivo del establecimiento, dado que existen diversas formas válidas de organizar el trabajo entre ambos, pero se requieren funciones y responsabilidades claramente definidas para trabajar de manera efectiva.

## **Estándar**

### **Estándares de Liderazgo del Sostenedor:**

**Estándar 1** El sostenedor se responsabiliza del logro de los Estándares de Aprendizaje y de los Otros Indicadores de Calidad, así como del cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y de la normativa vigente.

**Estándar 2** El sostenedor se responsabiliza por la elaboración del Proyecto Educativo Institucional, del plan de mejoramiento y del presupuesto anual.

**Estándar 3** El sostenedor define las funciones de apoyo que asumirá centralizadamente y los recursos financieros que delegará al establecimiento, y cumple con sus compromisos.

**4** El sostenedor comunica altas expectativas al director, establece sus atribuciones, define las metas que este debe cumplir y evalúa su desempeño.

**Estándar 5** El sostenedor introduce los cambios estructurales necesarios para asegurar la viabilidad y buen funcionamiento del establecimiento.

**Estándar 6** El sostenedor genera canales fluidos de comunicación con el director y con la comunidad educativa.

**b-Liderazgo del Director:** Describe las tareas que lleva a cabo el director como responsable de los resultados formativos y académicos del establecimiento. Los estándares determinan que al director le corresponde comprometer a la comunidad educativa con el Proyecto Educativo Institucional y las prioridades del establecimiento, conducir efectivamente el

**Estándar**

funcionamiento del mismo y dar cuenta al sostenedor de los resultados obtenidos.

**Estándares de Liderazgo del Director:**

**Estándar 1** El director asume como su principal responsabilidad el logro de los objetivos formativos y académicos del establecimiento.

**Estándar 2** El director logra que la comunidad educativa comparta la orientación, las prioridades y las metas educativas del establecimiento.

**Estándar 3** El director instaure una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa.

**Estándar 4** El director conduce de manera efectiva el funcionamiento general del establecimiento.

**Estándar 5** El director es proactivo y moviliza al establecimiento hacia la mejora continua.

**Estándar.6** El director instaure un ambiente laboral colaborativo y comprometido con la tarea educativa.

**7** El director instaure un ambiente cultural y académicamente estimulante.

**c-Planificación y Gestión de Resultados:**

Describe procedimientos y prácticas esenciales para el liderazgo y la conducción educativa. Los estándares establecen la importancia de planificar los grandes lineamientos del establecimiento y de plasmarlos en el Proyecto Educativo Institucional, así como también de diseñar el plan de mejoramiento, el cual articula el diagnóstico de la institución y las metas, acciones y medios para lograr los objetivos propuestos. Asimismo, esta subdimensión releva la

**Estándar**

recopilación, el análisis y el uso sistemático de datos como herramientas necesarias para la toma de decisiones educativas y el monitoreo de la gestión del establecimiento.

**Estándares de Planificación y Gestión de****Recursos:**

**Estándar 1** El establecimiento cuenta con un Proyecto Educativo Institucional actualizado que define claramente los lineamientos de la institución e implementa una estrategia efectiva para difundirlo.

**Estándar 2** El establecimiento lleva a cabo un proceso sistemático de autoevaluación que sirve de base para elaborar el plan de mejoramiento.

**Estándar 3** El establecimiento cuenta con un plan de mejoramiento que define metas concretas, prioridades, responsables, plazos y presupuestos.

**Estándar 4** El establecimiento cuenta con un sistema efectivo para monitorear el cumplimiento del plan de mejoramiento.

**Estándar 5** El establecimiento recopila y sistematiza continuamente los datos sobre las características, los resultados educativos, los indicadores de procesos relevantes y la satisfacción de apoderados del establecimiento.

**Estándar 6** El sostenedor y el equipo directivo comprenden, analizan y utilizan los datos recopilados para tomar decisiones educativas y monitorear la gestión.

**Estándar**

**1.2.2.3. Convivencia Escolar:** Comprende las políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el

ámbito espiritual, ético, moral, afectivo y físico de los estudiantes, de acuerdo al Proyecto Educativo de cada institución y al currículum vigente. Esta dimensión se apoya tanto en la implementación de acciones formativas transversales como específicas. Considerando lo anterior, la dimensión Formación y convivencia se organiza en las subdimensiones: Formación, Convivencia, y Participación y vida democrática.

**a-Formación:** Describe las políticas, procedimientos y prácticas que implementa el establecimiento para promover la formación espiritual, ética, moral, afectiva y física de los estudiantes. Los estándares establecen que las acciones formativas deben basarse en el Proyecto Educativo Institucional, en los Objetivos de Aprendizaje Transversales y en las actitudes promovidas en las Bases Curriculares.

#### **Estándares de Formación:**

**Estándar 1** El establecimiento planifica la formación de sus estudiantes en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional, los Objetivos de Aprendizaje Transversales y las actitudes promovidas en las Bases

Curriculares.

**Estándar 2** El establecimiento monitorea la implementación del plan de formación y evalúa su impacto.

**Estándar 3** El equipo directivo y los docentes basan su acción formativa en la convicción de que todos los estudiantes pueden desarrollar mejores actitudes y comportamientos.

**Estándar 4** El profesor jefe acompaña activamente a los estudiantes de su curso en su proceso de formación.

**Estándar 5** El equipo directivo y los docentes modelan y enseñan a los estudiantes habilidades para la resolución de conflictos.

**Estándar 6** El equipo directivo y los docentes promueven hábitos de vida saludable y previenen conductas de riesgo entre los estudiantes.

**Estándar 7** El equipo directivo y los docentes promueven de manera activa que los padres y apoderados se involucren en el proceso educativo de los estudiantes.

**b-Convivencia:** Describe las políticas, procedimientos y prácticas que implementa el establecimiento para asegurar un ambiente adecuado y propicio para el desarrollo personal y social de los estudiantes, y para el logro de los objetivos de aprendizaje. Los estándares definen las acciones implementadas por el establecimiento para desarrollar y mantener un ambiente de respeto y valoración mutua, organizado y seguro para todos los miembros de la comunidad educativa.

**Estándares de Convivencia:**

**Estándar 1** El equipo directivo y los docentes promueven y exigen un ambiente de respeto y buen trato entre todos los miembros de la comunidad educativa.

**Estándar 2** El equipo directivo y los docentes valoran y promueven la diversidad como parte de la riqueza de los grupos humanos, y previenen cualquier tipo de discriminación.

**Estándar 3** El establecimiento cuenta con un Reglamento de Convivencia que explicita las normas para organizar la vida en común, lo difunde a la comunidad educativa y exige que se cumpla.

**Estándar 4** El equipo directivo y los docentes definen rutinas y procedimientos para facilitar el desarrollo de las actividades pedagógicas.

**Estándar 5** El establecimiento se hace responsable de velar por la integridad física y psicológica de los estudiantes durante la jornada escolar.

**Estándar 6** El equipo directivo y los docentes enfrentan y corrigen formativamente las conductas antisociales de los estudiantes, desde las situaciones menores hasta las más graves.

**Estándar 7** El establecimiento previene y enfrenta el acoso escolar o bullying mediante estrategias sistemáticas.

**c-Participación Y Vida Democrática:** Describe las políticas, procedimientos y prácticas que implementa el establecimiento para desarrollar en los estudiantes las actitudes y habilidades necesarias para participar constructiva y democráticamente en la sociedad.

Los estándares establecen la importancia de desarrollar el sentido de pertenencia al establecimiento y la comunidad, así como también de generar espacios para que los distintos estamentos educativos compartan, se informen y puedan contribuir responsablemente con sus ideas y acciones.

**Estándares de Participación y Vida Democrática:**

**Estándar 1** El establecimiento construye una identidad positiva que genera sentido de pertenencia y motiva la participación de la comunidad educativa en torno a un proyecto común.

**Estándar 2** El equipo directivo y los docentes promueven entre los estudiantes un sentido de responsabilidad con el entorno y la sociedad, y los motivan a realizar aportes concretos a la comunidad.

**Estándar 3** El equipo directivo y los docentes fomentan entre los estudiantes la expresión de opiniones, la deliberación y el debate fundamentado de ideas.

**Estándar 4** El establecimiento promueve la participación de los distintos estamentos de la comunidad educativa mediante

el trabajo efectivo del Consejo Escolar, el Consejo de Profesores y el Centro de Padres y Apoderados.

**Estándar 5** El establecimiento promueve la formación democrática y la participación activa de los estudiantes mediante el apoyo al Centro de Alumnos y a las directivas de curso.

**Estándar 6** El establecimiento cuenta con canales de comunicación fluidos y eficientes con los apoderados y estudiantes.

#### **1.2.2.4. Gestión de los Recursos:**

La dimensión Gestión de recursos comprende las políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo, los recursos financieros y materiales, y las redes externas necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos.

La gestión de recursos es clave para el funcionamiento del establecimiento, ya que provee el soporte para el desarrollo de la labor educativa. Dado que los profesores son el factor dependiente de la escuela que más impacta en el aprendizaje de los estudiantes, resulta esencial que el establecimiento gestione las acciones necesarias para contar con un equipo de trabajo suficiente, competente y comprometido, lo que implica, entre otras cosas, ofrecer buenas condiciones laborales, retroalimentar al personal respecto de su desempeño y promover el perfeccionamiento profesional. También se debe asegurar la provisión, administración y optimización de los recursos económicos, dado que estos condicionan significativamente el funcionamiento del establecimiento, afectando su viabilidad y continuidad en el tiempo.

Junto con lo anterior, la gestión de redes y oportunidades de apoyo son fundamentales para maximizar los recursos disponibles y las capacidades institucionales y potenciar el desarrollo del Proyecto Educativo.

Por su parte, la infraestructura, el equipamiento y los materiales educativos permiten y facilitan la implementación de las actividades de enseñanzaaprendizaje, por lo que el establecimiento también debe asegurar que estos sean suficientes, apropiados y se encuentren en buenas condiciones.

Considerando lo anterior, la dimensión Gestión de recursos se organiza en tres subdimensiones Gestión de personal, Gestión de recursos financieros y Gestión de recursos educativos.

**a-Gestión De Personal:** Describe las políticas, procedimientos y prácticas que implementa el establecimiento para contar con un equipo calificado y motivado, y con un clima laboral positivo. Los estándares determinan que la gestión del personal debe considerar las prioridades del Proyecto Educativo Institucional, las necesidades pedagógicas del establecimiento y la normativa vigente.

#### **Estándares Gestión de Personal:**

**Estándar 1** El establecimiento define los cargos y funciones del personal, y la planta cumple con los requisitos estipulados para obtener y mantener el Reconocimiento Oficial.

**Estándar 2** El establecimiento gestiona de manera efectiva la administración del personal.

**Estándar 3** El establecimiento implementa estrategias efectivas para atraer, seleccionar y retener personal competente.

**Estándar 4** El establecimiento cuenta con un sistema de evaluación y retroalimentación del desempeño del personal.

**Estándar 5** El establecimiento cuenta con personal competente según los resultados de la evaluación docente y gestiona el perfeccionamiento para que los profesores mejoren su desempeño.

**Estándar 6** El establecimiento gestiona el desarrollo profesional y técnico del personal según las necesidades pedagógicas y administrativas.

**Estándar 7** El establecimiento implementa medidas para reconocer el trabajo del personal e incentivar el buen desempeño.

**Estándar 8** El establecimiento cuenta con procedimientos justos de desvinculación.

**Estándar 9** El establecimiento cuenta con un clima laboral positivo.

**b-Gestión De Recursos Financieros:** Describe las políticas y procedimientos implementados por el establecimiento para asegurar una administración ordenada y eficiente de todos los aspectos ligados a los recursos económicos de la institución y de las oportunidades provenientes de los programas de apoyo, alianzas y redes. Los estándares tienen por objetivo asegurar la sustentabilidad del proyecto, lo cual implica el uso eficiente y responsable de los recursos recibidos, el cumplimiento de la normativa y la obtención de beneficios provistos por los programas de apoyo disponibles y las redes existentes.

**Estándares de Gestión de Recursos Financieros:**

**Estándar 1** El establecimiento gestiona la matrícula y la asistencia de los estudiantes.

**Estándar 2** El establecimiento elabora un presupuesto en función de las necesidades detectadas en el proceso de planificación, controla los gastos y coopera en la sustentabilidad de la institución.

**Estándar 3** El establecimiento lleva un registro ordenado de los ingresos y gastos y, cuando corresponde, rinde cuenta del uso de los recursos.

**Estándar 4** El establecimiento vela por el cumplimiento de la normativa educacional vigente.

**Estándar 5** El establecimiento gestiona su participación en los programas de apoyo y asistencia técnica disponibles y los selecciona de acuerdo con las necesidades institucionales.

**Estándar 6** El establecimiento conoce y utiliza las redes existentes para potenciar el Proyecto Educativo Institucional.

**c-Gestión De Recursos Educativos:** Describe los procedimientos y prácticas que implementa el establecimiento para garantizar la adecuada provisión, organización y uso de los recursos educativos. Los estándares definen las condiciones, instalaciones y equipamientos necesarios para promover el bienestar de los estudiantes y potenciar su aprendizaje.

#### **Estándares de Recurso Educativos:**

**Estándar 1** El establecimiento cuenta con la infraestructura y el equipamiento exigido por la normativa y estos se encuentran en condiciones que facilitan el aprendizaje de los estudiantes y el bienestar de la comunidad educativa.

**Estándar 2** El establecimiento cuenta con los recursos didácticos e insumos suficientes para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y promueve su uso.

**Estándar 3** El establecimiento cuenta con una biblioteca escolar CRA para apoyar el aprendizaje de los estudiantes y fomentar el hábito lector.

**Estándar 4** El establecimiento cuenta con recursos TIC en funcionamiento para el uso educativo y administrativo.

**Estándar 5** El establecimiento cuenta con un inventario actualizado del equipamiento y material educativo para gestionar su mantención, adquisición y reposición.

## **2. Planificación Anual:**

Tiene por finalidad diseñar, para la mejora de los aprendizajes de todos los estudiantes y de la gestión institucional, una propuesta que permita avanzar progresivamente hacia el logro de los objetivos y metas estratégicas definidas en la primera fase del ciclo de mejoramiento continuo. Es relevante que tanto los objetivos como las metas y acciones anuales sean coherentes con lo determinado en la fase estratégica. De este modo, la planificación anual permitirá a la comunidad educativa alcanzar en forma progresiva, durante los cuatro años del ciclo de mejoramiento, los objetivos y metas estratégicas definidas.

### **Propósitos de la Planificación Anual:**

- a. Construir una propuesta de mejoramiento anual, que se sustente en la información obtenida en la etapa de diagnóstico anual y que se relacione con los objetivos y metas estratégicas determinadas en la primera fase.
- b. Establecer objetivos y acciones anuales para las cuatro áreas de proceso que permitan la mejora continua de los aprendizajes de todos los estudiantes y de la gestión técnico pedagógica.

### **2.1. Sub etapas de la Planificación:**

La planificación anual implica que la comunidad educativa transite por tres sub etapas:

### 2.1.1. Vinculación:

Esta sub etapa implica que la comunidad educativa analice y estime qué tipo de resultados (aprendizaje, educativos y eficiencia interna) son los que están relacionados con la información obtenida a partir de la asignación de niveles de calidad para cada una de las prácticas evaluadas.

A partir de esta relación causal, la comunidad educativa, realizará un proceso de priorización de las dimensiones que abordará durante el periodo anual para cada una de las áreas de proceso para acercarse al logro de los objetivos estratégicos determinados para el ciclo de mejoramiento. Una vez definidas las dimensiones que se abordarán en la etapa de planificación anual, la comunidad educativa determinará qué fase de desarrollo abordará en la sub etapa de programación anual.

**Fase de Desarrollo:** Son un referente para definir cuáles son las características que se requiere incorporar en los procesos educativos para el logro de los objetivos y metas estratégicas. Para esto se han definido las siguientes fases:

- **Instalación:** se refiere a la incorporación en el trabajo cotidiano de las características siguientes: propósitos explícitos y claros para todos los actores de la comunidad educativa y sistematicidad de su implementación. Esta fase se asocia al nivel de calidad uno.
- **Mejoramiento:** se refiere al quehacer institucional que ya ha incorporado las características de la fase de instalación y requiere incorporar una progresión secuencial de las acciones involucradas, y una orientación a resultados. Esta fase se asocia al nivel de calidad dos.
- **Consolidación:** se asocia al quehacer institucional y pedagógico que requiere avanzar hacia una evaluación permanente y perfeccionamiento en el tiempo. Esta fase se asocia al nivel de calidad tres.
- **Articulación:** se refiere a la integración de las diferentes prácticas institucionales y pedagógicas ya consolidadas, para constituir sistemas de

trabajo en el establecimiento educacional. Esta fase se asocia al nivel de calidad cuatro.

### 2.1.2. Definición de Metas Anuales:

Las metas anuales son los resultados cuantitativos a alcanzar a través de la implementación de los períodos anuales.

Para definir una meta, la comunidad educativa tendrá que escoger al menos una. Estas metas se establecen de acuerdo a las necesidades de la comunidad educativa según el análisis de resultados del diagnóstico.

Las metas deben ser:

- **Desafiantes:** que constituyan un desafío focalizándose en el aprendizaje de todos los estudiantes y movilizan a todos los actores del establecimiento educacional para su logro.
- **Factibles:** que la meta sea alcanzable en el tiempo definido.
- **Coherentes:** estar planteadas de modo que exista correlación entre las distintas metas planteadas, a lo menos durante el ciclo a cuatro años, de acuerdo a los objetivos y metas estratégicas planteadas.

Tipo de Meta	Resultado	Criterio
Resultado de aprendizaje	Asignatura, eje temático, competencia básica transversal, núcleo de aprendizaje	La meta para este tipo de resultados debe centrarse en cómo se produce movilidad en los niveles de logro(bajo, medio bajo, medio alto y alto)
Resultados Educativos	Simce, PSU, Titulación, Educación Media Técnico Profesional	La meta debe considerar en cómo incrementan los puntajes y los

		estudiantes titulados.
Resultados de Eficiencia Interna (O.I.C)	Repitencia, retiro escolar, y aprobación por asignatura.	Para el caso de las metas de repitencia y retiro, se debe considerar disminuir la cantidad de estudiantes que se presentan en riesgo de repitencia y/o deserción. En el caso de aprobación por asignatura, se debe considerar aumentar la tasa de estudiantes que aprueba las distintas asignaturas.

### 2.2.3. Programación Anual:

La programación anual es una sub etapa central dentro de la elaboración del Plan de Mejoramiento Educativo, ya que permite ordenar y priorizar todas las iniciativas que la institución escolar quiere abordar durante el año escolar, con la finalidad de alcanzar una gestión educativa de calidad que asegure el aprendizaje de todos los estudiantes y el logro de los objetivos y metas estratégicas planteadas en la primera fase del ciclo de mejoramiento continuo. Para el diseño de los objetivos y acciones anuales, la comunidad educativa debe tener en cuenta la organización estratégica del ciclo de mejoramiento continuo y el diagnóstico anual, dado que se han realizado con la finalidad de resguardar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de manera coherente y ordenada.

Es importante destacar que esta programación debe considerar todos los niveles educativos que posee el establecimiento,

desde Educación Parvularia hasta Educación Media y Educación de personas jóvenes y adultos.

Para alcanzar estos propósitos, se requiere de una programación anual que considere los siguientes criterios:

- **Coherencia:** con la primera fase del ciclo de mejoramiento educativo a cuatro años y coherencia interna entre los objetivos de carácter anual y las acciones diseñadas para su logro.
- **Factibilidad:** la programación de objetivos y acciones debe ser posible de implementar durante un año, considerando las condiciones y capacidades de la comunidad educativa.

### **2.2.3.1. Componentes de la Programación Anual**

#### **1. Objetivos Anuales:**

Definen las prioridades que la comunidad educativa abordará durante el período anual con el propósito de mejorar los procesos educativos.

Los objetivos anuales se definen en función de las dimensiones y prácticas priorizadas en la sub etapa de vinculación y en coherencia con los objetivos y metas estratégicas planteadas en la primera fase.

#### **2. Indicador de Seguimiento:**

Es el elemento cuantificador del objetivo anual y permite medir cuánto del objetivo planteado se está logrando durante la implementación, lo que implicará que la comunidad educativa, según el resultado de la aplicación del indicador, tome decisiones respecto de ajustar lo que se está realizando. La información que se obtiene de la aplicación del indicador de seguimiento, constituye un insumo relevante para la etapa de evaluación, dado que es información objetiva que permite indagar en las causas que explican de las características de los procesos.

### **Tipos de Indicadores de Seguimiento:**

**-Cualitativos:** permiten estimar las variaciones y cambios en los atributos de la fase de desarrollo involucrada en el objetivo.

**-Cuantitativos:** permiten estimar las variaciones, en términos de cantidad, de algún objetivo que se pretende alcanzar.

### **3. Acciones:**

Es el componente de la programación anual que, mediante su ejecución, contribuye al logro de los objetivos. Las acciones permiten la evolución del quehacer institucional, dando sustentabilidad a los procesos educativos para el aprendizaje de todos los estudiantes. Si las acciones no están centradas en el logro de los objetivos y metas planteadas a corto (anual) y mediano plazo (a 4 años) se convierten en actividades aisladas que no aportan al proceso de mejora perseguido.

Las acciones que se diseñen para la programación anual, deben incorporar en su formulación los siguientes aspectos:

**-Nombre de la acción:** es una síntesis que permite identificar la acción durante el proceso de implementación del Plan de Mejoramiento Educativo.

**-Descripción de la acción:** es la especificación de sus aspectos centrales, detalla en qué consiste, cómo se desarrollará y a quiénes está dirigida (cursos o niveles, asignaturas o núcleos de aprendizaje, algún grupo específico de estudiantes, etc.). Describir una acción, implica también especificar qué y cuántas actividades se realizarán para implementar la acción.

**-Fechas:** es la indicación del período en que se desarrollará la acción, fecha de inicio y término. En el caso que requiera ser

implementada en varias etapas que exceden el año, deberán volver a incorporarse en la programación anual siguiente.

**-Responsable:** es el encargado de asegurar que la acción se implemente de acuerdo a lo planificado, además, deberá estimar y comunicar si dicha acción está aportando a la fase de desarrollo para el cual fue diseñada; en caso contrario, será necesario que el equipo de gestión decida adecuarla para cumplir con el propósito o deshabilitarla.

**-Recursos para la Implementación de la Acción:** es la descripción de los recursos humanos, pedagógicos y técnicos que se necesitan para ejecutar la acción. Por ejemplo: docentes, horas de planificación, data show, fotocopias, material didáctico, entre otros.

**-Programa:** es el plan, programa y/o estrategia a partir del cual se origina la acción. En este componente, la comunidad educativa podrá definir si la acción se origina a partir de un programa o estrategia del Ministerio de Educación o alguna iniciativa articulada con otra institución.

**-Medios de verificación:** se refieren a las fuentes de información que se utilizarán para evidenciar la contribución de la acción al logro del objetivo y/o cómo estos se relacionan con los aprendizajes de los estudiantes. En este sentido, no sólo se debe hacer referencia a evidencias que permitan demostrar que la acción y sus actividades se implementaron cómo estaba planificado, si no que son los elementos que permitirán establecer el impacto de la acción en la mejora continua.

**-Financiamiento:** consiste en declarar con cuál o cuáles estrategias, programas y/o subvención se costearán los recursos señalados en el punto de

'Recursos para la implementación de la acción', y los costos aproximados que estos tienen.

### **3. Implementación, Monitoreo y Seguimiento de la Programación Anual.**

#### **3.1. Implementación:**

En esta etapa, se ejecutan las acciones diseñadas para alcanzar los objetivos de carácter anual y, por consecuencia, los objetivos y metas estratégicas en el contexto de la mejora de los aprendizajes de los estudiantes. Junto con la ejecución de las acciones, la etapa de Implementación contempla procesos de monitoreo y seguimiento que permiten estimar, durante la ejecución del PME, el impacto de las acciones planificadas para el logro de la propuesta de mejoramiento diseñada por la comunidad educativa.

#### **Propósitos de la Implementación:**

- a.** Implementar la propuesta de mejoramiento diseñada para el periodo anual en función de los objetivos y metas estratégicas.
- b.** Estimar si lo que se ha planificado para el período contribuye al logro de los objetivos anuales, en función de poder hacer ajustes que se requieran.

#### **3.2. Monitoreo a las Acciones:**

Es un proceso sistemático que se realiza en momentos definidos previamente y que se orienta a establecer el nivel de ejecución de las acciones e identificar las causas que lo explican. Tiene como propósito recoger información relevante que permita mejorar y asegurar el desarrollo de las acciones.

Esta etapa se realiza a partir de la revisión componentes como: fechas de inicio y término, disposición oportuna de los recursos con y sin financiamiento, variables organizativas (información, implementos, dependencias, etc.). Además de los componentes anteriores, se sugiere observar aquellos aspectos relativos a la gestión de recursos humanos como el rol de los responsables de las acciones, el desempeño y el impacto en

la mejora de la Asistencia Técnica Externa (si la hubiere) y la participación de los diferentes actores de la comunidad educativa.

### **3.3. Seguimiento a los Objetivos y Metas:**

Es un proceso que permite identificar, analizar y evaluar las condiciones que obstaculizan y/o favorecen la implementación de la propuesta de mejoramiento. Se realiza en momentos definidos por la institución, de acuerdo al avance en la implementación de las acciones.

El proceso de seguimiento, se nutre de la información obtenida en el monitoreo, dado que implica vincular el nivel de implementación de las acciones con el grado de avance de los objetivos anuales. La información obtenida de este proceso, permitirá visualizar el progreso o evolución de los objetivos y las metas, lo que facilitará la toma de decisiones respecto de la necesidad de realizar ajustes.

#### **3.3.1. Seguimiento al Objetivo:**

Realizar seguimiento a los objetivos anuales, requiere aplicar los indicadores de seguimiento, esto implica determinar, según el elemento cuantificador (porcentaje o cantidad), cuánto se ha avanzado en la incorporación de los elementos técnico pedagógicos fundamentales del objetivo en la gestión institucional.

Analizar el logro del objetivo, a través de los indicadores de seguimiento, entrega información objetiva para que la institución analice las causas del estado de avance y determine los pasos necesarios y factibles de abordar para ajustar y mejorar las acciones que se están implementando.

El seguimiento permitirá establecer si mediante la implementación del conjunto de acciones, se favorece la incorporación en las prácticas seleccionadas, de las características asociadas a las fases de

desarrollo. Un adecuado seguimiento, requiere de sistematicidad y se realiza en distintos momentos en el año durante la ejecución de las acciones.

### **3.3.2. Seguimiento a las Metas Anuales:**

Para el seguimiento a las metas anuales se propone realizar al menos tres momentos evaluativos durante el año que impliquen mirar los resultados progresivamente al inicio, durante y al finalizar la implementación de las acciones.

La evaluación diagnóstica constituye el referente a partir del cual se definen las metas para cada uno de los cursos de los niveles educativos. La evaluación intermedia provee información que permite estimar el progreso en los aprendizajes y, de ser necesario, reorientar el proceso pedagógico. La evaluación final representa los aprendizajes alcanzados por los estudiantes durante el año escolar.

## **4. Evaluación del período Anual:**

Esta etapa implica realizar una revisión crítica, al final de cada periodo en la que el equipo directivo y técnico, en un trabajo colectivo con la comunidad, analiza cuál fue el impacto de las acciones implementadas y su contribución al logro de los objetivos y metas anuales. La etapa de evaluación anual permitirá, además, visualizar cuánto el período ha contribuido al logro de los objetivos y metas estratégicas planteadas para el ciclo de mejoramiento continuo. En este sentido, la información y conclusiones que surgen de la etapa anual de evaluación, posibilitará la toma de decisiones en torno a las adecuaciones y reformulaciones necesarias para el siguiente período anual en función de lo diseñado en la primera fase, de carácter estratégica del Plan de Mejoramiento Educativo.

### **Propósitos de la Evaluación:**

- a. Estimar la brecha entre lo que se planificó y lo que efectivamente se implementó en el periodo anual y el grado de avance que se está obteniendo para el logro de los objetivos estratégicos.
- b. Levantar información relevante a considerar en el diseño del próximo periodo anual.

## **DIMENSIONAMIENTO DEL ESTABLECIMIENTO**

La escuela Amanda Chávez Navarrete se encuentra ubicada en el sector urbano de la comuna de Quillón, en la calle 18 de septiembre, es una de las Escuelas de la comuna de fácil acceso, pues se encuentra cercana al centro principal de la comuna de Quillón y los diferentes centros de apoyo (La comisaría de Carabineros; El Registro Civil e Identificación y la Biblioteca Municipal de Quillón).

Se encuentra además el internado comunal de Quillón, el cual se ubica al lado de las instalaciones de la Escuela.

La Institución Educativa es Mixta y cuenta con Jornada Escolar Completa desde el primer Nivel de Transición hasta el 8° de Enseñanza Básica.

El horario de funcionamiento es:

1. Primera Jornada de 8:15 a 13:15 horas.
2. Segunda Jornada de 14:15 a 15:45 horas.

Los primeros indicios de la existencia de la Escuela Amanda Chávez Navarrete datan del 19 de octubre de 1840, con el nombramiento de su primer Preceptor, Don Tiburcio Rivero.

La memoria gráfica de esa época, nos deja antecedentes históricos que cuentan la vida y evolución de la Escuela, hasta el año 1940, en donde existe el primer registro del nombramiento en el cargo de Directora, la Sra. Ida Mora de Norambuena. En los años posteriores, fueron directores: Don Hugo Lillo y el Sr. Oscar Riquelme Chaparro. Actualmente

dirige la Unidad Educativa el Sr. Francisco R. Aravena Zúñiga; a su cargo tiene una dotación de 30 Profesores, 1 Encargada de Biblioteca/CRA, 3 Inspectores Educativos, 3 Asistentes de Párvulos, 4 Asistentes de Integración, 2 Secretarías, 5 Auxiliares de Servicios, 4 Ayudantes de sala y 5 Manipuladoras.

En cuanto a su infraestructura el establecimiento cuenta con 19 salas de enseñanza regular, 5 salas de recursos, una sala de computación, una biblioteca CRA, un comedor y un patio techado de gran envergadura para realizar actividades programáticas y extras programáticas.

Con referentes a los antecedentes académicos, cuenta con el programa de integración escolar (PIE) que atiende a los niños y niñas con NEE permanentes y transitorias, cuyo objetivo es contribuir en el mejoramiento de los aprendizajes de todos y cada uno de los estudiantes que presentan una necesidad educativa especial.

En la actualidad existen 19 cursos regulares los que cuentan con apoyo PIE y un curso especial orientado a una formación alternativa que responde a las necesidades educativas especiales y características individuales de cada alumno(a).

Los financiamientos de los recursos son otorgados con los aportes Ministeriales, provenientes de la Subvención Estatal y demás proyectos provenientes del Ministerio de Educación; del sostenedor y el Centro General de Padres.

## **ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO SITUACIONAL POR ÁREAS**

La forma en cómo se abordó el proceso de autoevaluación de la escuela fue mediante la conformación de equipos de trabajo que asumieron responsabilidades definidas, con un líder asignado según la conformación de cada grupo.

Según lo anterior, los equipos de trabajo fueron conformados por profesionales que poseen herramientas y experiencias adecuadas a las prácticas a evaluar según las cuatro áreas del diagnóstico Institucional sugerido por la Agencia de Calidad. De esta manera, se formaron cuatro equipos de trabajo:

*Primer equipo:* asumieron la autoevaluación del Área de Liderazgo Escolar, liderado por el director de establecimiento educacional, en conjunto con profesores vinculados a funciones técnico pedagógicas del primer y segundo ciclo.

*Segundo grupo:* asumieron la autoevaluación del área de Gestión Curricular, liderado por la Jefe de la unidad técnico pedagógica, en conjunto con docente coordinadora del Programa de Integración Escolar, coordinador Enlaces- CRA, psicólogo, fonoaudióloga del equipo DAEM.

*Tercer grupo:* asumieron la autoevaluación del área de Convivencia Escolar, liderado por la profesora encargada de convivencia escolar del establecimiento, en conjunto con el psicólogo DAEM e inspectores.

*Cuarto grupo:* asumieron la autoevaluación del área de Gestión de Recursos, liderado por el director del establecimiento, en conjunto con la jefa de la unidad técnico pedagógica y secretaría administrativa.

### **Análisis de las Áreas de proceso:**

## Dimensión: Liderazgo Escolar

### Subdimensión: Liderazgo del Sostenedor

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El sostenedor se responsabiliza del logro de los Estándares de Aprendizaje y de los Otros Indicadores de Calidad, así como del cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y de la normativa vigente.					*
2.El sostenedor se responsabiliza por la elaboración del Proyecto Educativo Institucional, del plan de mejoramiento y del presupuesto anual.		*			
3 El sostenedor define las funciones de apoyo que asumirá centralizadamente y los recursos financieros que delegará al establecimiento, y cumple con sus compromisos.		*			
4 El sostenedor comunica altas expectativas al director, establece sus atribuciones, define las metas que este debe cumplir y evalúa su desempeño.		*			
5 El sostenedor introduce los cambios estructurales necesarios para asegurar la viabilidad y buen funcionamiento del establecimiento.			*		
6 El sostenedor genera canales fluidos de comunicación con el director y con la comunidad educativa.		*			

### Subdimensión: Liderazgo del Director

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El director asume como su principal responsabilidad el logro de los objetivos formativos y académicos del establecimiento.				*	
2 El director logra que la comunidad educativa comparta la orientación, las prioridades y las metas educativas del establecimiento.				*	
3 El director instaura una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa.				*	
4 El director conduce de manera efectiva el funcionamiento general del establecimiento.			*		
5 El director es proactivo y moviliza al establecimiento hacia la mejora continua.			*		
6 El director instaura un ambiente laboral colaborativo y comprometido con la tarea educativa.			*		
7 El director instaura un ambiente cultural y académicamente estimulante.			*		

### Subdimensión: Planificación y Gestión de Resultados

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El establecimiento cuenta con un Proyecto Educativo Institucional actualizado que define claramente los lineamientos de la institución e implementa una estrategia efectiva para difundirlo.				*	
2 El establecimiento lleva a cabo un proceso sistemático de autoevaluación que sirve de base para elaborar el plan de mejoramiento.			*		
3 El establecimiento cuenta con un plan de mejoramiento que define metas concretas, prioridades, responsables, plazos y presupuestos.				*	
4 El establecimiento cuenta con un sistema efectivo para monitorear el cumplimiento del plan de mejoramiento.			*		

5 El establecimiento recopila y sistematiza continuamente los datos sobre las características, los resultados educativos, los indicadores de procesos relevantes y la satisfacción de apoderados del establecimiento.				*	
6 El sostenedor y el equipo directivo comprenden, analizan y utilizan los datos recopilados para tomar decisiones educativas y monitorear la gestión.			*		

## Dimensión: Gestión pedagógica

### Subdimensión: Gestión del Currículum

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	5
1. El director y el equipo técnico-pedagógico coordinan la implementación general de las Bases Curriculares y de los programas de estudio.				*	
El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes lineamientos pedagógicos comunes para la implementación efectiva del currículum.			*		
2. Los profesores elaboran planificaciones que contribuyen a la conducción efectiva de los procesos de enseñanza-aprendizaje.			*		
3. El director y el equipo técnico-pedagógico apoyan a los docentes mediante la observación de clases y la revisión de cuadernos y otros materiales educativos con el fin de mejorar las oportunidades de aprendizaje de los estudiantes.			*		
4. El director y el equipo técnico-pedagógico coordinan un sistema efectivo de evaluaciones de aprendizaje.			*		
5. El director y el equipo técnico-pedagógico monitorean permanentemente la cobertura curricular y los resultados de aprendizaje.				*	
6. El director y el equipo técnico-pedagógico promueven entre los docentes el aprendizaje colaborativo y el intercambio de los recursos educativos generados.			*		

### Subdimensión: Enseñanza y aprendizaje en el aula

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 Los profesores imparten las clases en función de los Objetivos de Aprendizaje estipulados en las Bases Curriculares.				*	
2 Los profesores conducen las clases con claridad, rigurosidad conceptual, dinamismo e interés.			*		
3 Los profesores utilizan estrategias efectivas de enseñanza-aprendizaje en el aula.			*		
4 Los profesores manifiestan interés por sus estudiantes, les entregan retroalimentación constante y valoran sus logros y esfuerzos.			*		
5 Los profesores logran que la mayor parte del tiempo de las clases se destine al proceso de enseñanza-aprendizaje.			*		
6 Los profesores logran que los estudiantes trabajen dedicadamente, sean responsables y estudien de manera independiente.			*		

### Subdimensión: Apoyo al desarrollo del aprendizaje

Prácticas	Nivel de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El equipo técnico-pedagógico y los docentes identifican a tiempo a los estudiantes que presentan vacíos y dificultades en el aprendizaje y cuentan con mecanismos efectivos para apoyarlos.			*		
2 El establecimiento cuenta con estrategias efectivas para potenciar a los estudiantes con intereses diversos y con habilidades destacadas.				*	
3 El equipo directivo y los docentes identifican a tiempo a los estudiantes que presentan dificultades sociales, afectivas y conductuales, y cuentan con mecanismos efectivos para apoyarlos.			*		
4 El equipo directivo y los docentes identifican a tiempo a los estudiantes en riesgo de desertar e implementan mecanismos efectivos para asegurar su continuidad en el sistema escolar.			*		
5 El equipo directivo y los docentes apoyan a los estudiantes en la elección de estudios secundarios y de alternativas laborales o educativas al finalizar la etapa escolar.			*		
6 Los establecimientos adscritos al Programa de Integración Escolar (PIE) implementan acciones para que los estudiantes con necesidades educativas especiales participen y progresen en el currículum nacional.				*	
7 Los establecimientos adscritos al Programa de Educación Intercultural Bilingüe cuentan con los medios necesarios para desarrollar y potenciar las competencias interculturales de sus estudiantes.					*

## Dimensión: Convivencia

### Subdimensión: Formación

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El establecimiento planifica la formación de sus estudiantes en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional, los Objetivos de Aprendizaje Transversales y las actitudes promovidas en las Bases Curriculares.				*	
2 El establecimiento monitorea la implementación del plan de formación y evalúa su impacto.			*		
3 El equipo directivo y los docentes basan su acción formativa en la convicción de que todos los estudiantes pueden desarrollar mejores actitudes y comportamientos.				*	
4 El profesor jefe acompaña activamente a los estudiantes de su curso en su proceso de formación.			*		
5 El equipo directivo y los docentes modelan y enseñan a los estudiantes habilidades para la resolución de conflictos.			*		
6 El equipo directivo y los docentes promueven hábitos de vida saludable y previenen conductas de riesgo entre los estudiantes.				*	
7 El equipo directivo y los docentes promueven de manera activa que los padres y apoderados se involucren en el proceso educativo de los estudiantes..			*		

### Subdimensión: Convivencia Escolar

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El equipo directivo y los docentes promueven y exigen un ambiente de respeto y buen trato entre todos los miembros de la comunidad educativa.				*	
2 El equipo directivo y los docentes valoran y promueven la diversidad como parte de la riqueza de los grupos humanos, y previenen cualquier tipo de discriminación.			*		
3 El establecimiento cuenta con un Reglamento de Convivencia que explicita las normas para organizar la vida en común, lo difunde a la comunidad educativa y exige que se cumpla.			*		
4 El equipo directivo y los docentes definen rutinas y procedimientos para facilitar el desarrollo de las actividades pedagógicas.				*	
5 El establecimiento se hace responsable de velar por la integridad física y psicológica de los estudiantes durante la jornada escolar.			*		
6 El equipo directivo y los docentes enfrentan y corrigen formativamente las conductas antisociales de los estudiantes, desde las situaciones menores hasta las más graves.			*		
7 El establecimiento previene y enfrenta el acoso escolar o bullying mediante estrategias sistemáticas.			*		

### Subdimensión: Participación y vida Democrática

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El establecimiento construye una identidad positiva que genera sentido de pertenencia y motiva la participación de la comunidad educativa en torno a un proyecto común.				*	
2 El equipo directivo y los docentes promueven entre los estudiantes un sentido de responsabilidad con el entorno y la sociedad, y los motivan a realizar aportes concretos a la comunidad.				*	
3 El equipo directivo y los docentes fomentan entre los estudiantes la expresión de opiniones, la deliberación y el debate fundamentado de ideas.			*		
4 El establecimiento promueve la participación de los distintos estamentos de la comunidad educativa mediante el trabajo efectivo del Consejo Escolar, el Consejo de Profesores y el Centro de Padres y Apoderados.			*		
5 El establecimiento promueve la formación democrática y la participación activa de los estudiantes mediante el apoyo al Centro de Alumnos y a las directivas de curso.			*		
6 El establecimiento cuenta con canales de comunicación fluidos y eficientes con los apoderados y estudiantes.				*	

### Dimensión: Gestión de Recursos

#### Subdimensión: Gestión del Personal

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El establecimiento define los cargos y funciones del personal, y la planta cumple con los requisitos estipulados para obtener y mantener el Reconocimiento Oficial.				*	
2 El establecimiento gestiona de manera efectiva la administración del personal.			*		
3 El establecimiento implementa estrategias efectivas para atraer, seleccionar y retener personal competente.	*				

4 El establecimiento cuenta con un sistema de evaluación y retroalimentación del desempeño del personal.			*		
5 El establecimiento cuenta con personal competente según los resultados de la evaluación docente y gestiona el perfeccionamiento para que los profesores mejoren su desempeño.		*			
6 El establecimiento gestiona el desarrollo profesional y técnico del personal según las necesidades pedagógicas y administrativas.			*		
7 El establecimiento implementa medidas para reconocer el trabajo del personal e incentivar el buen desempeño.			*		
8 El establecimiento cuenta con procedimientos justos de desvinculación.	*				
9 El establecimiento cuenta con un clima laboral positivo.			*		

### Subdimensión: Gestión de Recursos Financieros

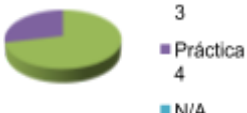











Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El establecimiento gestiona la matrícula y la asistencia de los estudiantes.				*	
2 El establecimiento elabora un presupuesto en función de las necesidades detectadas en el proceso de planificación, controla los gastos y coopera en la sustentabilidad de la institución.			*		
3 El establecimiento lleva un registro ordenado de los ingresos y gastos y, cuando corresponde, rinde cuenta del uso de los recursos.		*			
4 El establecimiento vela por el cumplimiento de la normativa educacional vigente.				*	
5 El establecimiento gestiona su participación en los programas de apoyo y asistencia técnica disponibles y los selecciona de acuerdo con las necesidades institucionales.				*	
6 El establecimiento conoce y utiliza las redes existentes para potenciar el Proyecto Educativo Institucional.				*	

### Subdimensión: Gestión de Recursos Educativos

Prácticas	Niveles de Calidad				
	1	2	3	4	N/A
1 El establecimiento cuenta con la infraestructura y el equipamiento exigido por la normativa y estos se encuentran en condiciones que facilitan el aprendizaje de los estudiantes y el bienestar de la comunidad educativa.				*	
2 El establecimiento cuenta con los recursos didácticos e insumos suficientes para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y promueve su uso.			*		
3 El establecimiento cuenta con una biblioteca escolar CRA para apoyar el aprendizaje de los estudiantes y fomentar el hábito lector.				*	
4 El establecimiento cuenta con recursos TIC en funcionamiento para el uso educativo y administrativo.			*		
5 El establecimiento cuenta con un inventario actualizado del equipamiento y material educativo para gestionar su mantención, adquisición y reposición.			*		

## Síntesis Diagnóstica por dimensiones de la gestión institucional y pedagógica

Los gráficos que a continuación se muestran son una síntesis de los resultados obtenidos en cada dimensión de la gestión institucional y pedagógica y representa la cantidad de prácticas de cada Subdimensión que fueron evaluados con los niveles de calidad 1 2 3 4 N/A

<b>Gestión pedagógica</b>	<b>Gestión del Curriculum</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> <li>■ N/A</li> </ul>	<b>Enseñanza y Aprendizaje en el Aula</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> </ul>	<b>Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> <li>■ N/A</li> </ul>
<b>Liderazgo Escolar</b>	<b>Liderazgo del Sostenedor</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 2</li> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ N/A</li> </ul>	<b>Liderazgo del Director</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> </ul>	<b>Planificación y Gestión de Resultados</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 1</li> <li>■ Práctica 2</li> </ul>
<b>Convivencia Escolar</b>	<b>Formación</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> </ul>	<b>Convivencia Escolar</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> </ul>	<b>Participación y vida democrática</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> </ul>
<b>Gestión de Recursos</b>	<b>Gestión del Personal</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 1</li> <li>■ Práctica 2</li> <li>■ Práctica 3</li> </ul>	<b>Gestión de Recursos Financieros y Administrativos</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 1</li> <li>■ Práctica 2</li> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> </ul>	<b>Gestión de Recursos</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Práctica 1</li> <li>■ Práctica 2</li> <li>■ Práctica 3</li> <li>■ Práctica 4</li> <li>■ N/A</li> </ul>

## DESARROLLO DE LOS DESCRIPTORES

### Niveles de evaluación de las Áreas de Proceso

Para determinar el nivel de instalación de cada uno de los descriptores se utiliza la siguiente escala.

Los niveles de calidad de evaluación se expresan en una escala que representan niveles específicos de calidad de la práctica o de la ausencia de una práctica escolar, la cual se expresa en valores de 0 a 5 con sus respectivas descripciones.

Valor	Nivel	Descriptores de las dimensiones
0	No hay evidencias	No hay evidencia documental, mecanismos o sistemas que den cuenta de la existencia del Descriptor. Éste no está formalizado ni existen responsables para su cumplimiento.
1	Existe evidencia con despliegue parcial o irrelevante para la comunidad	Se declara su existencia, sin embargo, su aplicación ha sido ocasional, El Descriptor está obsoleto es poco conocido. La información sobre el mismo o sus resultados son irrelevantes para la comunidad o no son utilizados para la toma de decisiones.
2	Práctica sistemática con despliegue parcial	Se declara su existencia, su aplicación ha sido frecuente, aunque la información sobre el descriptor no ha sido utilizada para la toma de decisiones o bien no ha consolidado resoluciones con orientación al mejoramiento de los resultados.
3	Práctica sistemática con despliegue total, orientada a resultados.	Se declara su existencia, su aplicación ha sido frecuente, la información sobre el mismo ha sido utilizada para la toma de decisiones y su uso origina resoluciones con clara orientación a mejorar los resultados.
4	Práctica sistemática con despliegue total, orientada a resultados, evaluada y mejorada.	Se declara su existencia; su aplicación es sistemática, la información es utilizada permanentemente para la toma de decisiones, logrando el mejoramiento de los resultados.
5	Práctica efectiva.	Se declara su existencia; su aplicación es sistemática, la información es utilizada permanentemente para la toma de decisiones, y permite alcanzar los resultados esperados. Se trata de una práctica efectiva en el establecimiento y su uso ha sido formalmente
		sistematizado, evaluado y mejorado, generando aprendizajes y mejoras continuas en el establecimiento.

## Evaluación de los descriptores por cada Práctica

### Educativa

A continuación, se desarrollan los medios de diagnóstico utilizados por nuestro establecimiento educacional para llevar a cabo la evaluación de cada práctica o descriptor por subdimensión, en cada una de las cuatro áreas.

### Área de liderazgo.

#### 1. Dimensión: Visión Estratégica y Planificación

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
1. Existen prácticas de Planificación del Establecimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Proyecto Educativo Institucional.</li> <li>-Registro de revisión y actualización del Proyecto Educativo.</li> <li>-Medios de difusión del Proyecto Educativo.</li> <li>-Entrevista al director y equipo directivo.</li> <li>-Entrevista al encargado de elaborar y revisar el Proyecto Educativo.</li> <li>-Entrevistas con el personal.</li> <li>-Entrevistas con estudiantes.</li> <li>-Entrevistas con padres y apoderados.</li> </ul>					*	
2. Revisión y actualización del PEI, de acuerdo a las necesidades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Pautas de autoevaluación.</li> <li>-Análisis estratégico.</li> <li>-Informe diagnóstico.</li> <li>-Informes de la Agencia de Calidad y de la Superintendencia de Educación Escolar.</li> <li>-Resultados Estándares de Aprendizaje y Otros Indicadores de Calidad.</li> <li>-Entrevista al sostenedor, director y equipo directivo.</li> <li>-Entrevista al equipo técnico-pedagógico.</li> <li>-Entrevistas con docentes.</li> </ul>					*	
3. Existen prácticas por parte de los líderes en asegurar, implementar y evaluar acciones de mejoramiento de acuerdo a los Objetivos y Metas Institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Documentos que consignan los procedimientos y a los encargados de elaborar y actualizar El proyecto educativo institucional y el plan de mejoramiento educativo.</li> <li>-Entrevistas y encuestas al sostenedor.</li> <li>-Entrevistas y encuestas al director de establecimiento.</li> <li>-Entrevistas y encuestas a los encargados de elaborar y actualizar los documentos de proyecto educativo institucional y plan de mejoramiento educativo.</li> </ul>					*	

## 2. Dimensión: Conducción y guía:

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
1. Prácticas del Director y del Equipo Directivo que aseguran la coordinación y articulación de toda la comunidad educativa para favorecer el logro de los objetivos y del PEI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Entrevista al sostenedor, director y equipo directivo.</li> <li>-Encuesta a grupo focal con el personal.</li> <li>-Encuesta a grupo focal de estudiantes.</li> <li>-Entrevista a grupo focal de padres y apoderados.</li> <li>-Plan de mejoramiento.</li> <li>- Informe diagnóstico.</li> <li>-Presupuesto.</li> <li>-Otros registros de análisis de datos y medidas tomadas.</li> <li>-Entrevistas con los docentes.</li> </ul>					*	

## 3. Dimensión: Información y Análisis:

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
1. La Dirección vela por el clima institucional, promoviendo acciones de mejora y resolviendo oportuna y adecuadamente las situaciones que afectan la convivencia entre los docentes, el personal del establecimiento, los padres y los alumnos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Registro de actividades y talleres con el personal.</li> <li>-Entrevistas y encuestas al director y equipo directivo.</li> <li>-Entrevistas y encuestas al equipo técnico- pedagógico.</li> <li>-Entrevista y encuestas a grupos de estudiantes.</li> <li>-Entrevistas y encuestas a grupos de apoderados.</li> <li>-Actividades que den cuenta de que el director instaura un ambiente cultural y académicamente estimulante, tales como:</li> <li>-Diario Escolar, afiches, diarios murales, exposición de trabajos, entre otros.</li> <li>-Convenios con instituciones culturales.</li> </ul>					*	
2. Existen sistemas de rendiciones de cuenta pública, efectuadas por la Dirección del establecimiento, a los diversos estamentos de la comunidad escolar, para dar a conocer los resultados del aprendizaje y de las demás áreas del plan anual.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registros de asistencia a reuniones de cuenta pública.</li> <li>- Plan de mejoramiento anual.</li> <li>- Informe diagnóstico.</li> <li>- Presupuesto.</li> <li>- Entrevistas y encuestas a grupos de estudiantes.</li> <li>- Entrevistas y encuestas a grupos de apoderados.</li> </ul>					*	

1. La Dirección vela por el clima institucional, promoviendo acciones de mejora y	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Registro de actividades y talleres con el personal.</li> <li>-Entrevistas y encuestas al director y equipo directivo.</li> <li>-Entrevistas y encuestas al equipo técnico- pedagógico.</li> <li>- Entrevista y encuestas a grupos de estudiantes.</li> <li>- Entrevistas y encuestas a grupos de apoderados.</li> <li>- Actividades que den cuenta de que el director instaura</li> </ul>					*	
resolviendo oportuna y adecuadamente las situaciones que afectan la convivencia entre los docentes, el personal del establecimiento, los padres y los alumnos.	<p>un ambiente cultural y académicamente estimulante, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diario Escolar, afiches, diarios murales, exposición de trabajos, entre otros.</li> <li>- Convenios con instituciones culturales.</li> </ul>						

### Área Gestión Curricular:

#### 1. Dimensión: Organización Curricular:

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
1. Existen prácticas que articulan el Marco Curricular, Plan de Estudio, Plan Anual, PEI y Calendarización.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Horarios.</li> <li>- Calendario académico.</li> <li>- Entrevista al director y equipo directivo.</li> <li>- Entrevista con el equipo técnico-pedagógico.</li> <li>- Entrevistas con docentes.</li> </ul>					*	
2. Existe coherencia entre ciclos y niveles en la práctica y el progreso de los Objetivos de aprendizajes o Aprendizajes esperados, según corresponda.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Documento con políticas comunes.</li> <li>- Observación de clases.</li> <li>- Entrevista y encuesta al director y equipo directivo.</li> <li>- Encuesta al equipo técnico-pedagógico.</li> <li>- Entrevistas con docentes.</li> </ul>					*	
3. Los profesores elaboran planificaciones que contribuyen a la conducción efectiva de los procesos de enseñanzaaprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planificaciones anuales.</li> <li>- Planificaciones de unidad o tema.</li> <li>- Planificaciones de clases.</li> <li>- Entrevista al director y equipo directivo.</li> <li>- Entrevistas con docentes.</li> </ul>					*	

#### 2. Dimensión: Preparación para la enseñanza:

Prácticas	Medios de verificación	Valor
-----------	------------------------	-------

		0	1	2	3	4	5
1. Prácticas que aseguren la articulación y coherencia de los diseños de enseñanza con los	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planificaciones.</li> <li>- Observación de clases y talleres.</li> <li>- Observación de productos de los talleres.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al director y equipo directivo.</li> <li>- Entrevistas al equipo técnico pedagógico.</li> <li>- Entrevistas a grupos de docentes.</li> </ul>					*	
Programas de Estudio y el PEI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrevistas a grupos de estudiantes.</li> </ul>						
2. Existen prácticas para asegurar que las estrategias de enseñanza diseñadas por los docentes sean pertinentes y coherentes a las necesidades de los estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Evaluaciones diagnósticas.</li> <li>-Registro de los estudiantes con dificultades de aprendizaje.</li> <li>-Entrevista al director y equipo técnico-pedagógico.</li> <li>-Entrevistas al equipo multiprofesional (psicopedagogo, psicólogo, fonoaudiólogo).</li> <li>-Entrevista al coordinador del PIE.</li> <li>-Encuestas a grupos de docentes, estudiantes y apoderados.</li> <li>- Registro de actividades extracurriculares.</li> <li>- Registro de materiales o actividades para estudiantes con habilidades destacadas.</li> <li>- Carpetas de alumnos pertenecientes al PIE.</li> <li>- Registros de estudiantes en riesgo de desertar.</li> <li>- Proyecto educativo institucional.</li> <li>- Plan de mejoramiento.</li> <li>- Adecuaciones curriculares y reglamento de evaluación.</li> <li>- Registro de planificación y evaluación del PIE.</li> </ul>					*	
3. Existen prácticas que aseguran la coherencia entre los procedimientos de evaluación de los aprendizajes y las estrategias de enseñanza diseñadas por los docentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reglamento de evaluación.</li> <li>- Calendario de evaluaciones.</li> <li>- Instrumentos de evaluación.</li> <li>- Informes de cobertura curricular.</li> <li>- Entrevista con el director del establecimiento, equipo técnico-pedagógico.</li> <li>- Entrevistas con grupos de docentes y de estudiantes.</li> </ul>					*	

### 3. Dimensión: Acción docente en el aula:

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
1. Existen prácticas para recoger información sobre la implementación de los diseños de enseñanza en el aula.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro de observaciones de clases.</li> <li>- Informes de cobertura curricular.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al director, equipo técnicopedagógico.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes y de estudiantes.</li> </ul>					*	

2. Existen prácticas para asegurar que los docentes mantengan altas expectativas sobre el aprendizaje y desarrollo de todos sus estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Observación de clases.</li> <li>- Revisión de cuadernos y trabajos, de tareas para el hogar.</li> <li>- Registros de refuerzos y reconocimientos a sus estudiantes.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al director, equipo técnicopedagógico.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes y de estudiantes.</li> </ul>						*	
3. Existen prácticas para asegurar que el espacio educativo se organiza de acuerdo a las necesidades de los	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Observación de clases: monitoreo del trabajo de coenseñanza entre docentes en el aula.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al director, equipo técnicopedagógico.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes y de estudiantes.</li> </ul>						*	
aprendizajes de los estudiantes y en función de los diseños de enseñanza.								

#### 4. Dimensión: Evaluación de la Implementación Curricular:

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
1. Prácticas para evaluar la cobertura curricular lograda en los distintos niveles educacionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de cobertura curricular.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al director, equipo técnicopedagógico.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes.</li> </ul>					*	
2. Existen prácticas para evaluar los logros de aprendizaje en los distintos cursos, establecidos en el Marco Curricular.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de cobertura curricular.</li> <li>- Reglamento de evaluación.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al director, equipo técnicopedagógico.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes.</li> </ul>					*	
3. Existen prácticas que aseguran instancias de reflexión sobre la implementación curricular para realizar los ajustes necesarios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de reuniones de profesores.</li> <li>- Registros de planificación y evaluación del PIE (actas de trabajo colaborativo).</li> </ul>					*	

### Área de Convivencia Escolar

## 1. Dimensión: Convivencia Escolar en función del PEI:

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
1. Existen normas difundidas y consensuadas entre los estamentos de la comunidad educativa para regular conductas y gestionar conflictos entre los distintos actores del establecimiento educacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reglamento de convivencia.</li> <li>- Protocolos escritos de rutinas y procedimientos.</li> <li>- Medios de difusión del reglamento de convivencia. - Entrevista al encargado de convivencia escolar en el establecimiento.</li> </ul>					*	
2. Se establecen prácticas para asegurar que el involucramiento de padres y/o familias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrevistas y encuestas a los miembros del consejo escolar.</li> <li>- Libretas de comunicaciones, circulares y medios de difusión del establecimiento.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al sostenedor y equipo</li> </ul>					*	
está en función de la implementación del PEI y del apoyo a los aprendizajes de sus hijos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>directivo.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes y de estudiantes.</li> <li>- Encuestas dirigidas a los apoderados.</li> </ul>						

## 2. Dimensión: Formación personal y apoyo a los estudiantes en sus aprendizajes.

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
1. Existen prácticas para facilitar el desarrollo psicosocial de los estudiantes, considerando sus características y necesidades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Observación de clases y de otros momentos de la rutina escolar.</li> <li>- Protocolos escritos de rutinas y procedimientos.</li> <li>- Observación de recreos.</li> <li>- Programa de prevención de acoso escolar.</li> <li>- Folletos de sensibilización sobre acoso escolar.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al sostenedor y equipo directivo.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes y de estudiantes.</li> <li>- Encuestas dirigidas a los apoderados.</li> </ul>					*	
2. Existen prácticas para apoyar el desarrollo progresivo de los estudiantes, atendiendo a las dificultades y avances en su aprendizaje.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Observación de clases.</li> <li>- Observación de recreos.</li> <li>- Encuesta de clima escolar.</li> <li>- Registro de atención de casos individuales.</li> </ul>					*	

3. Existen prácticas para promover la continuidad de estudios, la inserción social y/o laboral de los estudiantes, según sea el caso.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa o materiales de orientación vocacional.</li> <li>- Entrevistas y encuestas al sostenedor y equipo directivo.</li> <li>- Entrevistas al profesional a cargo de la orientación vocacional.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes y de estudiantes.</li> </ul>					*	
---	---	--	--	--	--	---	--

## Área Gestión de recursos

### 1. Dimensión: Recursos Humanos.

<i>Prácticas</i>	<i>Medios de verificación</i>	<i>Valor</i>					
		0	1	2	3	4	5
1. Existen prácticas para diagnosticar las necesidades de los docentes y paradocentes en relación con las competencias requeridas para implementar el	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pautas de evaluación del personal.</li> <li>- Informes de resultados de evaluación.</li> <li>- Informes de compromisos de mejora.</li> <li>- Encuesta al director del establecimiento.</li> <li>- Encuesta al personal.</li> </ul>					*	
PEI.							
2. Existen prácticas que aseguran la formulación y comunicación de Metas individuales y grupales en coherencia con los Objetivos Institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis de resultados de la evaluación docente.</li> <li>- Registro de capacitaciones realizadas y docentes capacitados.</li> <li>- Registros de asesorías de asistencia técnica educativa.</li> <li>- Información asociada a reconocimientos del personal.</li> <li>- Entrevistas al sostenedor, director y equipo directivo.</li> <li>- Entrevistas con el personal.</li> </ul>					*	

### 2. Dimensión: Recursos financieros, materiales y tecnológicos.

<i>Prácticas</i>	<i>Medios de verificación</i>	<i>Valor</i>					
		0	1	2	3	4	5

<p>1. Existen prácticas que aseguran la mantención de los recursos materiales, tecnológicos y de equipamiento que requiere la implementación del PEI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro de postulación a programas.</li> <li>- Evaluación de la efectividad de los programas.</li> </ul>					*	
<p>2. Existen prácticas para asegurar el uso eficiente de los recursos financieros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de fiscalización de la superintendencia de Educación Escolar.</li> <li>- Informe de presupuesto.</li> <li>- Solicitudes de requerimientos.</li> </ul>					*	

### 3. Dimensión: Procesos de soporte y servicios:

Prácticas	Medios de verificación	Valor					
		0	1	2	3	4	5
<p>1. Existen prácticas para asegurar que los soportes y servicios se ajustan a los requerimientos de la comunidad educativa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de fiscalización de la superintendencia de Educación Escolar.</li> <li>- Inspección de la infraestructura, mobiliario y equipamiento.</li> <li>- Entrevistas al personal de aseo.</li> <li>- Inspección de los recursos didácticos.</li> <li>- Visitas a la biblioteca escolar CRA.</li> <li>- Registro de programa de fomento lector.</li> <li>- Encuesta de hábito lector de los estudiantes.</li> <li>- Entrevistas al director y equipo directivo.</li> <li>- Encuestas a grupos de docentes y de estudiantes.</li> </ul>					*	
<p>2. Existen prácticas para asegurar un sistema de registro y actualización referida a los soportes y servicios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inventario de equipamiento y material didáctico.</li> <li>- Entrevista al director de establecimiento.</li> <li>- Entrevistas a grupos de docentes, al personal y a estudiantes.</li> </ul>					*	





## Análisis de los Resultados del SIMCE

En cuanto a los resultados SIMCE se puede decir que se han mantenido respecto a las tres últimas mediciones y que, en términos globales, éstos muestran una inclinación al alza en comparación a los establecimientos con el mismo grupo socioeconómico. Sin embargo, se evidencia resultados bajos, en las asignaturas de Historia, Geografía y Ciencias Sociales y Ciencias Naturales.

Como conclusión, los niveles educativos que deben ser priorizados en la programación anual son los 2º básico para lograr un mayor nivel lector y comprensión lectora de base que asegure la continuidad de logros y en 4º, 6º y 8º básico.

## Resultados de aprendizaje

### Educación parvularia

#### Ámbito: Formación Personal y Social

Ámbitos de Experiencias para el aprendizaje	Núcleos de aprendizaje	Ejes de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de estudiantes que alcanzan el logro			
				NT1	NT1	NT2	1ºEGB
Formación Personal y Social	Autonomía	Motricidad	NT1	21	2	0	0
			NT2	0	7	15	0
		Cuidado de si mismo	NT1	17	6	0	0
			NT2	0	10	12	0
		Independencia	NT1	21	2	0	0
			NT2	0	5	17	0
	Identidad	Reconocimiento y Aprecio de si mismo	NT1	15	7	0	0
			NT2	0	10	12	0
		Reconocimiento y Expresión de los Sentimientos	NT1	19	4	0	0
			NT2	0	13	9	0
	Convivencia	Interacción Social	NT1	15	8	0	0
			NT2	0	9	12	0
		Formación Valórica	NT1	18	5	0	0
			NT2	0	8	14	0

### Ámbito: Comunicación

Ámbitos de Experiencias para el aprendizaje	Núcleos de aprendizaje	Ejes de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de estudiantes que alcanzan el logro			
				NT1	NT1	NT2	1°EGB
Comunicación	Lenguaje Verbal	Comunicación Oral	NT1	18	5	0	0
			NT2	0	14	8	0
		Iniciación a la lectura	NT1	22	1	0	0
			NT2	0	2	20	0
		Iniciación a la Escritura	NT1	23	0	0	0
			NT2	0	1	21	0
	Lenguaje Artístico	Expresión Creativa	NT1	16	7	0	0
			NT2	0	5	17	0
		Apreciación Estética	NT1	16	7	0	0
			NT2	0	18	4	0
Relación con el medio natural y cultural	Seres Vivos y su entorno	Conocimiento del entorno social	NT1	16	7	0	0
			NT2	0	10	12	0
	Grupos Humanos, sus formas de vida y acontecimientos relevantes	Conocimiento del entorno social	NT1	17	6	0	0
			NT2	0	17	5	0
	Relaciones lógicomatemáticas y cuantificación	Razonamiento Lógicomatemático	NT1	21	2	0	0
			NT2	0	15	7	0
		Cuantificación	NT1	19	4	0	0
			NT2	0	14	8	0

### Educación Básica

#### Asignatura Lenguaje y Comunicación 1° Básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes			
		Nivel Bajo	Nivel Medio Bajo	Nivel Medio Alto	Nivel Alto

Desarrollo de destrezas de lectura inicial	1º Básico	3	10	20	3
Reflexión sobre el texto	1º Básico	4	12	18	2
Extracción de información explícita	1º Básico	4	14	14	4
Extracción de información implícita	1º Básico	7	10	17	2

### Asignatura Lenguaje y Comunicación 2ª Básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes			
		Nivel Bajo	Nivel Medio Bajo	Nivel Medio Alto	Nivel Alto
Reflexión sobre el Texto	2º básico	5	11	10	8
	3º básico	8	15	16	9
	4º básico	6	13	18	8
Extracción de Información Explícita	2º básico	5	11	10	8
	3º básico	8	15	16	9
	4º básico	6	13	18	8
Extracción de Información Implícita	2º básico	5	11	10	8
	3º básico	8	15	16	9
	4º básico	6	13	18	8
Reconocimiento de funciones gramaticales y usos ortográficos	2º básico	5	11	10	8
	3º básico	8	15	16	9
	4º básico	6	13	18	8

### Asignatura: Lenguaje y Comunicación 5ª y 6ª Básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes			
		Nivel Bajo	Nivel Medio Bajo	Nivel Medio Alto	Nivel Alto
Reflexión sobre el Texto	5º básico	8	13	17	4
	6º básico	11	16	14	5
Reflexión sobre el contenido	5º básico	8	13	17	4
	6º básico	11	16	14	5
Extracción de Información Explícita	5º básico	8	13	17	4
	6º básico	11	16	14	5
Extracción de Información Implícita	5º básico	8	13	17	4
	6º básico	11	16	14	5

Reconocimiento de funciones gramaticales y usos ortográficos	5° básico	8	13	17	4
	6° básico	11	16	14	5

### Asignatura: Matemáticas 1<sup>a</sup> a 6<sup>a</sup> Básico

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes			
		Nivel Bajo	Nivel Medio Bajo	Nivel Medio Alto	Nivel Alto
Número y operaciones	1° básico	9	12	11	4
	2° básico	7	11	10	6
	3° básico	9	16	16	7
	4° básico	7	16	14	8
	5° básico	9	14	12	7
	6° básico	8	17	13	8
Patrones y Algebra	1° básico	9	12	11	4
	2° básico	7	11	10	6
	3° básico	9	16	16	7
	4° básico	7	16	14	8
	5° básico	9	14	12	7
	6° básico	8	17	13	8
Geometría	1° básico	9	12	11	4
	2° básico	7	11	10	6
	3° básico	9	16	16	7
	4° básico	7	16	14	8
	5° básico	9	14	12	7
	6° básico	8	17	13	8
Medición	1° básico	9	12	11	4
	2° básico	7	11	10	6
	3° básico	9	16	16	7
	4° básico	7	16	14	8
	5° básico	9	14	12	7
	6° básico	8	17	13	8
Datos y Probabilidades	1° básico	8	12	11	4
	2° básico	7	11	10	6
	3° básico	9	16	16	7
	4° básico	7	16	14	8
	5° básico	9	14	12	7
	6° básico	8	17	13	8

### Asignatura: Historia, Geografía y Ciencias Sociales

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes			
		Nivel Bajo	Nivel Medio Bajo	Nivel Medio Alto	Nivel Alto
Historia	3° básico	8	13	10	4
	4° básico	7	17	15	6
	5° básico	9	15	11	7
	6° básico	8	15	15	8
Geografía	3° básico	8	13	10	4
	4° básico	7	17	15	6
	5° básico	9	15	11	7
	6° básico	6	15	15	8
Formación Ciudadana	3° básico	8	13	10	4
	4° básico	7	17	15	6
	5° básico	9	15	11	7
	6° básico	8	15	15	8

### Asignatura: Formación Ciudadana 7ª y 8ª

Aprendizaje	Indicador de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de Estudiantes			
			Nivel Bajo	Nivel Medio Bajo	Nivel Medio Alto	Nivel Alto
Comprensión de la información y los procesos sociales	Identifica Información	7° básico	12	22	20	10
		8° básico	8	16	12	7
	Comprende Procesos	7° básico	10	23	21	10
		8° básico	9	17	11	6
Comunicación y valoración de los derechos y deberes ciudadanos	Comunica Posiciones	7° básico	12	22	20	10
		8° básico	8	16	12	7
	Valora	7° básico	10	23	21	10
		8° básico	9	17	11	6
Evaluación y participación en una sociedad plural	Evalúa	7° básico	12	22	20	10
		8° básico	8	16	12	7
	Participa Activamente	7° básico	10	23	21	10
		8° básico	9	17	11	6

### Asignatura: Ciencias Naturales 1ª y 6ª Básico

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes			
		Nivel Bajo	Nivel Medio Bajo	Nivel Medio Alto	Nivel Alto
Ciencias de la Vida	1° básico	8	17	15	6
	2° básico	7	12	10	5
	3° básico	9	16	14	7
	4° básico	7	15	15	8
	5° básico	8	17	10	7
	6° básico	7	16	12	8
Ciencias de la Vida: cuerpo Humano y Salud	1° básico	8	17	15	6
	2° básico	7	12	10	5
	3° básico	9	18	14	7
	4° básico	7	15	15	8
	5° básico	8	17	10	7
	6° básico	7	16	12	8
Ciencias Físicas y Químicas	1° básico	8	17	15	6
	2° básico	7	12	10	5
	3° básico	9	18	14	7
	4° básico	7	15	15	8
	5° básico	8	17	10	7
	6° básico	7	16	12	8
Ciencias de la Tierra y el Universo	1° básico	8	17	15	6
	2° básico	7	12	10	5
	3° básico	9	16	14	7
	4° básico	7	15	15	8
	5° básico	8	17	10	7
	6° básico	7	16	12	8

### Análisis de Resultados de Aprendizaje

Con respecto a los resultados de aprendizaje obtenidos las asignaturas que cumplen con las metas institucionales son

Lenguaje y Comunicación, así como la Asignatura de Matemáticas de 1° a 6° básico.

Por otro lado, las Asignaturas de Ciencias Naturales e Historia, Geografía y Ciencias Sociales, los resultados de evaluaciones internas se encuentran por debajo lo esperado, por lo que estas asignaturas son las que requieren de mayor atención. Cabe mencionar que los otros ejes temáticos se van a trabajar a través de las asignaturas priorizadas, mediante distintas estrategias diversificadas.

Como conclusión las asignaturas a priorizar son lenguaje y matemáticas, pero sin dejar de lado Historia y Geografía.

### **Resultados de Eficiencia Interna**

#### **Resultados de Repitencia**

Nivel Educativo	Año 2012	Año 2013	Año 2014
NT1	0.0%	*	*
NT2	0.0%	*	*
1° básico	7.54%	7.27%	6.9%
2° básico	2.08%	0.0%	0.0%
3° básico	1.78%	0.0%	0.0%
4° básico	4.44%	0.0%	1.96%
5° básico	6.12%	8.51%	8.2%
6° básico	1.78%	2.04%	4.44%
7° básico	3.27%	0.0%	7.41%
8° básico	2.77%	0.0%	0.0%

#### **Análisis de Repitencia**

Los resultados de repitencia obtenidos muestran una tendencia como escuela a la baja y las repitencias que se presentan se

deben al ingreso de alumnos nuevos al establecimiento que no tienen adecuadas bases pedagógicas y por las múltiples inasistencias a clases. Presentando 4° y 6° básico una mayor tasa de repitencia.

### Resultados de Retiro Escolar

Nivel Educativo	Año 2012	Año 2013	Año 2014
NT1	0.0%	0.0%	%
NT2	2.04%	0.0%	%
1° básico	0.0%	0.0%	0.0%
2° básico	0.0%	0.0%	0.0%
3° básico	0.0%	0.0%	0.0%
4° básico	2.22%	0.0%	0.0%
5° básico	0.0%	2.13%	0.0%
6° básico	.0.0%	0.0%	2.22%
7° básico	4.41%	1.64%	0.0%
8° básico	9.83%	1.79%	1.67%

### Análisis de Retiro Escolar

Los resultados obtenidos muestran una tendencia como escuela a la baja; cabe mencionar que los retiros escolares que se presentan es por cambios de domicilio y/o comuna. Presentado mayor tasa de repitencia los 4° y 6° básico.

### Resultados de aprobación por asignatura

#### Lenguaje

Nivel de Educación	Año 2012	Año 2013	Año 2014
<b>Asignatura: Lenguaje</b>			
1° básico	92.45%	92.73%	93.1%
2° básico	97.91%	100.0%	100.0%
3° básico	98.21%	100.0%	100.0%
4° básico	95.55%	100.0%	100.0%
5° básico	91.83%	85.11%	96.72%
6° básico	98.21%	97.96%	90.9%
7° básico	98.36%	91.8%	90.74%
8° básico	97.22%	100.0%	100.0%

### Matemáticas

Nivel de Educación	Año 2012	Año 2013	Año 2014
<b>Asignatura: Matemáticas</b>			
1° básico	92.45%	90.91%	91.37%
2° básico	97.91%	100.0%	100.0%
3° básico	92.85%	100.0%	100.0%
4° básico	93.33%	95.0%	96.03%
5° básico	93.87%	89.36%	91.8%
6° básico	100.0%	95.92%	86.36%
7° básico	98.36%	100.0%	85.18%
8° básico	95.83%	100.0%	100.0%

### Ciencias Sociales

Nivel de Educación	Año 2012	Año 2013	Año 2014
<b>Asignatura: Ciencias Sociales</b>			
1° básico	98.11%	96.36%	93.1%
2° básico	100.0%	100.0%	100.0%
3° básico	98.21%	100.0%	100.0%

4° básico	95.55%	100.0%	98.03%
5° básico	97.95%	93.62%	91.8%
6° básico	98.21%	95.92%	100.0%
7° básico	96.72%	95.08%	94.44%
8° básico	100.0%	100.0%	100.0%

### **Ciencias Naturales**

Nivel de Educación	Año 2012	Año 2013	Año 2014
Asignatura: Ciencias Naturales			
1° básico	94.33%	100.0%	94.82%
2° básico	97.91%	100.0%	100.0%
3° básico	98.21%	100.0%	100.0%
4° básico	95.55%	100.0%	100.0%
5° básico	100.0%	95.74%	95.08%
6° básico	100.0%	100.0%	97.72%
7° básico	98.36%	100.0%	98.14%
8° básico	98.61%	100.0%	100.0%

### **Análisis de aprobación por Asignatura**

Los resultados obtenidos por asignatura muestran que se mantienen de acuerdo a las tres últimas mediciones y que las Asignaturas de Lenguaje y

Comunicación, Matemáticas, Historia, Geografía, Ciencias Sociales y Ciencias Naturales, alcanzan una tasa de aprobación de

acuerdo a las metas institucionales, además cabe mencionar que no existe ninguna asignatura bajo el promedio de las metas institucionales.

En cuanto a los niveles educativos no existe disparidad en la tasa de aprobación que indiquen niveles bajo el promedio y que diferencien notablemente los logros de aprendizaje.

## 2. Planificación Anual




### Vinculación y priorización de dimensiones

#### Dimensión: Gestión Pedagógica




Dimensión	Subdimensión	Inciden principalmente en los resultados			Fase de Desarrollo	
		Aprendizaje	Educativos	Eficiencia interna		
Gestión pedagógica	<b>Gestión del Currículum</b> 	*	*		Instalación	
					Mejoramiento	
					Consolidación	
					Articulación	
					No se abordara	*
	<b>Enseñanza y Aprendizaje en el Aula</b> 				Instalación	*
					Mejoramiento	
					Consolidación	
					Articulación	
					No se abordara	
	<b>Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes</b> 				Instalación	
					Mejoramiento	
Consolidación						
Articulación						
No se abordara					*	

#### Dimensión: Liderazgo

Dimensión	Subdimensión	Inciden principalmente en los resultados	Fase de Desarrollo
-----------	--------------	--	--------------------

		Aprendizaje	Educativos	Eficiencia interna		
Liderazgo	<b>Liderazgo del Sostenedor</b> 				Instalación	
					Mejoramiento	
					Consolidación	
					Articulación	
					No se abordara	*
	<b>Liderazgo del Director</b> Nivel 3 Nivel 4 	*			Instalación	
					Mejoramiento	
					Consolidación	
					Articulación	
					No se abordara	*
	<b>Planificación y Gestión ...</b> Nivel 3 Nivel 4 N/A 				Instalación	*
					Mejoramiento	
				Consolidación		
				Articulación		
				No se abordara		

### Dimensión: Convivencia

Dimensión	Subdimensión	Inciden principalmente en los resultados			Fase de Desarrollo	
		Aprendizaje	Educativos	Eficiencia interna		
Convivencia	<b>Formación</b> 		*	*	Instalación	*
					Mejoramiento	
					Consolidación	
					Articulación	
					No se abordara	
	<b>Convivencia Escolar</b> 				Instalación	
					Mejoramiento	
					Consolidación	
					Articulación	
					No se abordara	*
	<b>Participación y vida democrática</b> Práctica 3 Práctica 4 				Instalación	
					Mejoramiento	
				Consolidación		
				Articulación		
				No se abordara	*	

### Dimensión: Gestión de Recursos

Dimensión	Subdimensión	Inciden principalmente en los resultados			Fase de Desarrollo	
		Aprendizaje	Educativos	Eficiencia interna		
Gestión de Recursos	<p><b>Gestión del Personal</b> Práctica 1 Práctica 2 Práctica 3 Práctica 4</p>				Instalación	
					Mejoramiento	
					Consolidación	
					Articulación	
					No se abordara	*
	<p><b>Gestión de Recursos Financieros y Administrativos</b> Práctica 3 Práctica 4 N/A</p>				Instalación	
					Mejoramiento	
					Consolidación	
					Articulación	
					No se abordara	*
	<p><b>Gestión de Recursos</b> Práctica 3 Práctica 4</p>		*		Instalación	
					Mejoramiento	
				Consolidación	*	
				Articulación		
				No se abordara		

### Metas Anuales

#### Metas de Resultados de Aprendizaje

#### Educación Parvularia

Ámbitos de Experiencias para el aprendizaje	Núcleos de aprendizaje	Ejes de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de estudiantes que alcanzan el logro							
				NT1		NT1		NT2		1°EGB	
				Diagnostico	Meta	Diagnostico	Meta	Diagnostico	Meta	Diagnostico	Meta
Formación Personal y Social	Autonomía	Motricidad	NT1	21	2	2	19	0	2	0	0
			NT2	0	0	7	1	15	17	0	4
		Cuidado de si mismo	NT1	17	1	6	19	0	3	0	0
			NT2	0	0	10	2	12	14	0	6
		Independencia	NT1	21	1	2	19	0	3	0	0
			NT2	0	0	5	2	17	18	0	2
	Identidad	Reconocimiento y Aprecio de si mismo	NT1	16	2	7	19	0	2	0	0
			NT2	0	0	10	1	12	17	0	4

		Reconocimiento y Expresión de los Sentimientos	NT1	19	1	4	19	0	3	0	0
			NT2	0	0	13	2	9	14	0	6
	Convivencia	Interacción Social	NT1	15	2	8	19	0	2	0	0
			NT2	0	0	9	1	12	17	0	3
		Formación Valórica	NT1	18	1	5	19	0	3	0	0
			NT2	0	0	8	2	14	16	0	4

Ámbitos de Experiencias para el aprendizaje	Núcleos de aprendizaje	Ejes de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de estudiantes que alcanzan el logro							
				NT1		NT1		NT2		1°EGB	
				Diagnóstico	Meta	Diagnostico	Meta	Diagnostico	Meta	Diagnostico	Meta
Comunicación	Lenguaje Verbal	Comunicación Oral	NT1	18	2	5	19	0	2	0	0
			NT2	0	0	14	1	8	17	0	4
		Iniciación a la lectura	NT1	22	1	1	19	0	3	0	0
			NT2	0	0	2	1	20	21	0	0
	Iniciación a la Escritura	NT1	23	1	0	19	0	3	0	0	
		NT2	0	0	1	0	21	22	0	0	
	Lenguaje Artístico	Expresión Creativa	NT1	16	2	7	19	0	2	0	0
			NT2	0	0	5	1	17	18	0	3
Apreciación Estética		NT1	16	1	7	19	0	3	0	0	
		NT2	0	0	18	2	4	14	0	6	

## Educación Básica

### Asignatura Lenguaje y Comunicación 1° básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes que alcanzan el nivel							
		Nivel Bajo		Nivel Medio Bajo		Nivel Medio Alto		Nivel Alto	
		Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnostico	Meta
Desarrollo de destrezas de lectura inicial	1° Básico	3	2	10	8	20	22	3	4
Reflexión sobre el texto	1° Básico	4	2	12	11	18	19	2	4

Extracción de información explícita	1° Básico	4	1	14	13	14	16	4	6
Extracción de información implícita	1° Básico	7	4	10	8	17	20	2	4

Asignatura: Lenguaje y comunicación 2° a 4° Básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes							
		Nivel Bajo		Nivel Medio Bajo		Nivel Medio Alto		Nivel Alto	
		Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta
Reflexión sobre el Texto	2° básico	5	2	11	10	10	12	8	10
	3° básico	8	5	15	12	16	19	9	12
	4° básico	6	3	13	12	18	20	8	10
Extracción de Información Explícita	2° básico	5	2	11	10	10	12	8	10
	3° básico	8	5	15	12	16	19	9	12
	4° básico	6	3	13	12	18	20	8	10
Extracción de Información Implícita	2° básico	5	2	11	10	10	12	8	10
	3° básico	8	5	15	12	16	19	9	12
	4° básico	6	3	13	12	18	20	8	10
Reconocimiento de funciones gramaticales y usos ortográficos	2° básico	5	2	11	10	10	12	8	10
	3° básico	8	5	15	12	16	19	9	12
	4° básico	6	3	13	12	18	20	8	10

Asignatura: Lenguaje y Comunicación 5° y 6° básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes							
		Nivel Bajo		Nivel Medio Bajo		Nivel Medio Alto		Nivel Alto	
		Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta
Reflexión sobre el Texto	5° básico	8	4	13	12	17	20	4	6
	6° básico	11	5	16	14	14	19	5	8
Reflexión sobre el contenido	5° básico	8	4	13	12	17	20	4	6
	6° básico	11	5	16	14	14	19	5	8

Extracción de Información Explícita	5° básico	8	4	13	12	17	20	4	6
	6° básico	11	5	16	14	14	19	5	8
Extracción de Información Implícita	5° básico	8	4	13	12	17	20	4	6
	6° básico	11	5	16	14	14	19	5	8
Reconocimiento de funciones gramaticales y usos ortográficos	5° básico	8	4	13	12	17	20	4	6
	6° básico	11	5	16	14	14	19	5	8

### Asignatura: Matemáticas 1° a 6° Básico

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes							
		Nivel Bajo		Nivel Medio Bajo		Nivel Medio Alto		Nivel Alto	
		Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta
Número y operaciones	1° básico	9	3	12	14	11	13	4	6
	2° básico	7	2	11	12	10	12	6	8
	3° básico	9	3	16	18	16	18	7	9
	4° básico	7	1	16	18	14	16	8	10
	5° básico	9	3	14	16	12	14	7	9
	6° básico	8	2	17	19	13	15	8	10
Patrones y Álgebra	1° básico	9	3	12	14	11	13	4	6
	2° básico	7	2	11	12	10	12	6	8
	3° básico	9	3	16	18	16	18	7	9
	4° básico	7	1	16	18	14	16	8	10
	5° básico	9	3	14	16	12	14	7	9
	6° básico	8	2	17	19	13	15	8	10
Geometría	1° básico	9	3	12	14	11	13	4	6
	2° básico	7	2	11	12	10	12	6	8
	3° básico	9	3	16	18	16	18	7	9
	4° básico	7	1	16	18	14	16	8	10
	5° básico	9	3	14	16	12	14	7	9
	6° básico	8	2	17	19	13	15	8	10
Medición	1° básico	9	3	12	14	11	13	4	6
	2° básico	7	2	11	12	10	12	6	8
	3° básico	9	3	16	18	16	18	7	9
	4° básico	7	1	16	18	14	16	8	10
	5° básico	9	3	14	16	12	14	7	9
	6° básico	8	2	17	19	13	15	8	10
Datos y Probabilidades	1° básico	9	3	12	14	11	13	4	6

	2° básico	7	2	11	12	10	12	6	8
	3° básico	9	3	16	18	16	18	7	9
	4° básico	7	1	16	18	14	16	8	10
	5° básico	9	3	14	16	12	14	7	9
	6° básico	8	2	17	19	13	15	8	10

Asignatura: Historia, Geografía y Ciencias Sociales 3° a 6°

Básico

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes							
		Nivel Bajo		Nivel Medio Bajo		Nivel Medio Alto		Nivel Alto	
		Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta
Historia	3° básico	8	2	13	15	10	12	4	6
	4° básico	7	1	17	18	15	16	6	10
	5° básico	9	3	15	16	11	14	7	9
	6° básico	8	2	15	19	15	15	8	10
Geografía	3° básico	8	2	13	15	10	12	4	6
	4° básico	7	1	17	18	15	16	6	10
	5° básico	9	3	15	16	11	14	7	9
	6° básico	8	2	15	19	15	15	8	10
Formación Ciudadana	3° básico	8	2	13	15	10	12	4	6
	4° básico	7	1	17	18	15	16	6	10
	5° básico	9	3	15	16	11	14	7	9
	6° básico	8	2	15	19	15	15	8	10

Asignatura: Ciencias Naturales 1° a 6° Básico

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes							
		Nivel Bajo		Nivel Medio Bajo		Nivel Medio Alto		Nivel Alto	
		Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta
Ciencias de la	1° básico	8	2	17	19	15	17	6	8

Vida	2° básico	7	2	12	13	10	12	5	7
	3° básico	9	3	18	20	14	16	7	9
	4° básico	7	2	15	16	15	17	8	10
	5° básico	8	2	17	19	10	12	7	9
	6° básico	7	2	16	17	12	14	8	10
Ciencias de la Vida: cuerpo Humano y Salud	1° básico	8	2	17	19	15	17	6	8
	2° básico	7	2	12	13	10	12	5	7
	3° básico	9	3	18	20	14	16	7	9
	4° básico	7	2	15	16	15	17	8	10
	5° básico	8	2	17	19	10	12	7	9
Ciencias Físicas y Químicas	1° básico	8	2	17	19	15	17	6	8
	2° básico	7	2	12	13	10	12	5	7
	3° básico	9	3	18	20	14	16	7	9
	4° básico	7	2	15	16	15	17	8	10
	5° básico	8	2	17	19	10	12	7	9
Ciencias de la Tierra y el Universo	1° básico	8	2	17	19	15	17	6	8
	2° básico	7	2	12	13	10	12	5	7
	3° básico	9	3	18	20	14	16	7	9
	4° básico	7	2	15	16	15	17	8	10
	5° básico	8	2	17	19	10	12	7	9
6° básico	7	2	16	17	12	14	8	10	

### Asignatura: Formación Ciudadana 7° y 8 ° Básico

Aprendizaje	Indicador de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de Estudiantes							
			Nivel Bajo		Nivel Medio Bajo		Nivel Medio Alto		Nivel Alto	
			Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta	Diagnóstico	Meta
Comprensión de la información y los procesos sociales	Identifica Información	7° básico	12	6	22	24	20	22	10	12
		8° básico	8	2	16	18	12	14	7	9
	Comprende Procesos	7° básico	10	6	23	24	21	22	10	12
		8° básico	9	2	17	18	11	14	6	9
Comunicación y valoración de los derechos y deberes ciudadanos	Comunica Posiciones	7° básico	12	6	22	24	20	22	10	12
		8° básico	8	2	16	18	12	14	7	9
	Valora	7° básico	10	6	23	24	21	22	10	12
		8° básico	9	2	17	18	11	14	6	9

Evaluación y participación en una sociedad plural	Evalúa	7° básico	12	6	22	24	20	22	10	12
		8° básico	8	2	16	18	12	14	7	9
	Participa Activamente	7° básico	10	6	23	24	21	22	10	12
		8° básico	9	2	17	18	11	14	6	9

**Metas de  
Resultados Educativos Simce 4°  
Básico:**

Asignatura	Tendencia últimos tres años	Resultados año 2014		Niveles de Aprendizaje			Meta		Meta niveles del aprendizaje		
		N° de estudiantes	Puntaje Promedio	insuficiente	Elemental	Adecuado	N° de estudiantes	Puntaje Promedio	Insuficiente	Elemental	Adecuado
Lenguaje y Comunicación	Alza	45	260	26.7%	51.1%	22.2%	45	272	20.0%	57.0%	23.0%
Matemáticas	Alza	45	257	34.1%	52.3%	13.6%	45	269	24.0%	62.0%	14.0%
Historia, Geografía y Ciencias Sociales	Alza	45	251	34.1%	47.7%	18.2%	45	263	24.0%	57.0%	19.0%
Ciencias Naturales	Alza	*	*	*	*	*	45	258	22.0%	53.0%	25.0%

**Simce 8° Básico**

Asignatura	Tendencia últimos tres años	Resultados año 2014		Niveles de Aprendizaje			Meta		Meta niveles del aprendizaje		
		N° de estudiantes	Puntaje Promedio	insuficiente	Elemental	Adecuado	N° de estudiantes	Puntaje Promedio	Insuficiente	Elemental	Adecuado
Lenguaje y Comunicación	Alza	58	249	43.1%	36.2%	20.7%	58	261	42.00 %	37.00%	21.00%
Matemáticas	Alza	58	277	21.4%	50.0%	28.6%	58	239	20.00%	50.00%	30.00%
Historia,	Alza	58	258	N/A	N/A	N/A	58	270			
Geografía y Ciencias Sociales											
Ciencias Naturales	Alza	58	*	N/A	N/A	N/A	58	255			

**Meta Resultados de Eficiencia Interna**

**Meta de Repitencia**

Nivel Educativo	Tendencia	Año 2014	Meta diciembre 2016
1° básico	Constante	6.9%	0.0
2° básico	Baja	0.0%	1.22
3° básico	Baja	0.0%	5.0

4° básico	Baja	1.96%	3.22
5° básico	Baja	8.2%	5.0
6° básico	Constante	4.44%	0.0
7° básico	Constante	7.41%	0.0
8° básico	Constante	0.0%	0.0

### Meta de Retiro Escolar

Nivel Educativo	Tendencia	Año 2014	Meta diciembre 2016
NT1	Constante	*	0.0
NT2	Constante	*	0.0
1° básico	Constante	0.0%	0.0
2° básico	Constante	0.0%	0.0
3° básico	Constante	0.0%	0.0
4° básico	Baja	0.0%	1.22
5° básico	Constante	0.0%	0.0
6° básico	Baja	2.22%	1.22
7° básico	Constante	0.0%	0.0
8° básico	Constante	1.67%	0.0

### Aprobación por Asignatura

#### Asignatura: Lenguaje

Nivel Educativo	Tendencia	Año 2014	Metas diciembre 2016
Asignatura: Lenguaje			
1° básico	Constante	93.1%	100.0
2° básico	Constante	100.0%	100.0
3° básico	Alza	100.0%	98.0
4° básico	Alza	100.0%	96.72
5° básico	Alza	96.72%	96.72
6° básico	Constante	90.9%	100.0
7° básico	Alza	90.74%	98.0
8° básico	Alza	100.0%	98.0

#### Asignatura: Matemáticas

Nivel Educativo	Tendencia	Año 2013	Metas diciembre 2015
-----------------	-----------	----------	----------------------

Asignatura: Matemáticas			
1° básico	Constante	91.37	100.0
2° básico	Alza	100.0	99.0
3° básico	Alza	100.0	95.0
4° básico	Alza	98.03	91.8
5° básico	Alza	91.8	91.8
6° básico	Constante	86.36	100.0
7° básico	Alza	85.18	95.0
8° básico	Alza	100.0	95.0

### Asignatura: Ciencias Sociales

Nivel Educativo	Tendencia	Año 2013	Metas diciembre 2015
Asignatura: Ciencias Sociales			
1° básico	Constante	93.1	100.0
2° básico	Alza	100.0	99.0
3° básico	Alza	100.0	94.44
4° básico	Constante	98.03	100.0
5° básico	Alza	91.8	96.0
6° básico	Constante	100.0	100.0
7° básico	Alza	94.44	98.0
8° básico	Alza	100.0	98.0

### Asignatura: Ciencias Naturales

Nivel Educativo	Tendencia	Año 2013	Metas diciembre 2015
Asignatura: Ciencias Naturales			
1° básico	Constante	94.82	100.0
2° básico	Constante	100.0	100.0
3° básico	Alza	100.0	97.08
4° básico	Alza	100.0	98.14
5° básico	Alza	95.08	99.0
6° básico	Constante	97.72	100.0
7° básico	Alza	98.14	98.14
8° básico	Alza	100.0	98.14

## Programación Anual

### Dimensión: Gestión Pedagógica

<b>Subdimensión Focalizada</b>	Enseñanza y Aprendizaje en el Aula
<b>Práctica de la Subdimensión que será abordada 1</b>	3. Los profesores utilizan estrategias efectivas de enseñanza – aprendizaje en el aula.
<b>Práctica de la Subdimensión que será abordada 2</b>	4. Los profesores manifiestan interés por sus estudiantes, les entregan retroalimentación constante y valoran sus logros y esfuerzos.
<b>Objetivo</b>	Instalar por medio de la implementación y monitoreo un sistema de perfeccionamiento y capacitación a los docentes, talleres de reflexión pedagógica entre pares, seminarios, en el uso de estrategias efectivas de enseñanza aprendizaje y de manejo de la clase como elementos claves para lograr el aprendizaje de los estudiantes.
<b>Indicador de Seguimiento 1</b>	Implementar 2 talleres semestrales de reflexión pedagógica entre pares sobre el uso de estrategias
<b>Indicador de Seguimiento 2</b>	Implementar perfeccionamiento, capacitación, seminarios, en estrategias efectivas de
	Aprendizaje.
<b>Indicador de Seguimiento 3</b>	Implementar apoyo pedagógico

<b>Acción</b>	<b>Nombre</b>	<b>y</b>	Talleres de reflexión en el uso de estrategias efectivas
<b>Descripción</b>			Los docentes implementan talleres de reflexión entre pares en el uso de estrategias efectivas en el aula, de acuerdo a cronograma anual del establecimiento.

<b>Fechas</b>	Inicio	2017-04-25
	Término	2017-11-29
<b>Responsable</b>	Cargo	Equipo de gestión
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Adquisición de material fungible y de oficina : hojas, tintas para impresoras, carpetas, pendrive, bolso de oficina institucional, comprar alimentación (break)	
<b>Uso de tecnología</b>	4	
<b>Programa</b>	SEP - PIE	
<b>Medios de Verificación</b>	registro de asistencia	
	material de trabajo	
	acta de consejo de reflexión	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 1000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 1000000</b>

<b>Acción Nombre y Descripción</b>	Capacitación en el uso de estrategias efectivas en el aula	
	Los docentes participan en seminarios y reciben capacitación anual en el uso de estrategias efectivas de enseñanza aprendizaje y manejo de la clase como elementos claves.	
<b>Fechas</b>	Inicio	2017-04-27
	Término	2017-11-30
<b>Responsable</b>	Cargo	Director

<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Contratación ATE Participación en seminarios Alimentación	
<b>Uso de tecnología</b>	4	
<b>Programa</b>	SEP	
<b>Medios de Verificación</b>	Contrato	
	material de trabajo	
	registro de asistencia	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 2500000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 2500000</b>

<b>Acción</b>	<b>Nombre y Descripción</b>	Apoyo pedagógico	
		Instalar a través de la implementación de talleres de apoyo pedagógico la retroalimentación constante de los alumnos que presentan necesidades educativas comunes e individuales en su aprendizaje.	
<b>Fechas</b>	Inicio	2017-05-02	
	Término	2017-12-28	
<b>Responsable</b>	Cargo		
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Contratación de dos profesores de reforzamiento, 1er y 2do ciclo, adquisición de material fungible y de oficina, textos de comprensión lectora, libros de cuentos, útiles escolares, textos de razonamiento lógico		
<b>Uso de tecnología</b>	7		

<b>Programa</b>	SEP	
<b>Medios de Verificación</b>	contratación	
	ficha técnica	
	registro de asistencia	
	carpeta técnica	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 10000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 10000000</b>

#### **Dimensión Liderazgo Escolar**

<b>Subdimensión Focalizada</b>	Planificación y gestión de resultados
<b>Práctica de la Subdimensión que será abordada</b>	3. El establecimiento cuenta con un Plan de Mejoramiento Educativo que define metas concretas, prioridades, responsables, plazos y presupuesto.
<b>Práctica de la Subdimensión que será abordada 2</b>	3. El establecimiento cuenta con un sistema efectivo para monitorear el cumplimiento del Plan de Mejoramiento Educativo. 4.
<b>Objetivo</b>	Mejorar a través de la implementación el diseño de planificación anual, con la participación de los diferentes estamentos, para definir claramente los lineamientos de la institución y asegurar el funcionamiento organizado del establecimiento.
<b>Indicador de Seguimiento 1</b>	Implementar planificación institucional, anualmente, II semestre.

<b>Acción</b> <b>Nombre</b> <b>y</b> <b>Descripción</b>	Autoevaluación institucional.	
	Emplear diversos instrumentos para conocer y aplicar la autoevaluación diagnóstica institucional, con los diferentes estamentos.	
<b>Fechas</b>	Inicio	2017-05-02
	Término	2017-12-28
<b>Responsable</b>	Cargo	Equipo de gestión
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Instrumentos de autoevaluación. Alimentación	
<b>Uso de tecnología</b>	7	
<b>Programa</b>	SEP	
<b>Medios de Verificación</b>	registro de asistencia	
	instrumentos de autoevaluación	
	análisis de resultados	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 300000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 300000</b>

<b>Acción</b> <b>Nombre</b> <b>y</b> <b>Descripción</b>	Proceso de mejoramiento PEI	
	El establecimiento realiza una reunión anual con la participación de todos los estamentos para mejorar y actualizar el Proyecto Educativo Institucional.	
<b>Fechas</b>	Inicio	2017-05-02
	Término	2017-12-28

<b>Responsable</b>	Cargo	Director
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Alimentación para los participantes; Adquisición 50 bolsos reciclables con el logo de la escuela	
<b>Uso de tecnología</b>	7	
<b>Programa</b>	SEP	
<b>Medios de Verificación</b>	Registro de asistencia	
	PEI actualizado	
	Fichas técnicas	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 1000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 1000000</b>

<b>Acción</b>	<b>Nombre y Descripción</b>	Apoyo a la Gestión Institucional	
		Apoyo a la gestión docente, técnica y directiva; en el trabajo en el aula; en la gestión del liderazgo y su gestión con los apoderados, a través de la generación de instancias y la	
		provisión de los recursos necesarios para la ejecución de una Gestión Institucional efectiva.	
<b>Fechas</b>	Inicio	2016-05-09	
	Término	2016-11-27	
<b>Responsable</b>	Cargo	Director	

<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Contratación de plataforma de Planificación, contratación de plataforma de evaluación, contratación de los servicios de evaluación externa, contratación de capacitación a los docentes, directivos, asistentes de la educación y apoderados, charlas y talleres a apoderados.	
<b>Uso de tecnología</b>	7	
<b>Programa</b>	SEP	
<b>Medios de Verificación</b>	Contratos	
	órdenes de compra	
	plataforma en funcionamiento	
	materiales impresos	
	Actas	
	correo DAEM	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 10000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 10000000</b>

#### **Dimensión: Convivencia Escolar**

<b>Subdimensión Focalizada</b>	Formación
<b>Práctica de la Subdimensión que será abordada</b>	1. El establecimiento planifica la formación de sus estudiantes en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional y el Currículum vigente.
<b>Práctica de la Subdimensión que será abordada 2</b>	2. El establecimiento monitorea la implementación del plan de formación y monitorea su impacto.

<b>Objetivo</b>	Instalar la Implementación y monitoreo del plan de acción formativo dirigido a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito espiritual, ético, moral, afectivo y físico de los estudiantes, para generar mayor sentido de pertenencia con el establecimiento y mejorar la forma de relacionarse entre ellos y comunidad escolar.
<b>Indicador de Seguimiento 1</b>	Implementar y monitorear Plan de Acciones Formativas

<b>Acción</b>	<b>Nombre y</b>		Celebraciones institucionales
<b>Descripción</b>	El establecimiento implementa un sistema de celebraciones institucionales, con todos los estamentos: el día del alumno, del asistente, del apoderado, del profesor, licenciatura, promoción, premiación y aniversario, para generar mayor sentido de pertenencia con el establecimiento, anualmente.		
<b>Fechas</b>	Inicio	2016-05-02	
	Término	2016-11-29	
<b>Responsable</b>	Cargo	Director	
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Alimentación para los participantes, comprar regalos, estímulos, medallas, diplomas de honor y de reconocimiento, trofeos, coronas de reinas, bandas de reyes.		

	Generación de eventos artísticos, culturales y deportivos según programa de actividad. Adquisición Equipo de audio, alargador 7 mt. Mesa mezcladora de sonidos sin parlantes, 8 a 10 canales, 4 parlantes 1500 watts, 4 micrófonos inalámbricos. 4 de pedestal, una caja de pilas, telas diversos colores, trajes diversos, cortinaje, opalinas, sobres, tintas, 20 guantes blancos, material fungible de oficina,	
<b>Uso de tecnología</b>	7	
<b>Programa</b>	SEP	
<b>Medios de Verificación</b>	registro de recepción de estímulos	
	registro de asistencia	
	Ordinarios	
	fichas técnicas	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 3000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 3000000</b>

<b>Acción</b>	<b>Nombre</b>	<b>y</b>	Giras Educativas y estímulos a estudiantes
<b>Descripción</b>	El establecimiento implementa un sistema de Giras Educativas y estímulos anuales a los estudiantes por su buen desempeño y excelencia académica, para valorar sus logros y esfuerzos así mejorar la forma de relacionarse entre ellos y comunidad escolar.		
<b>Fechas</b>	Inicio		2016-04-28

	Término	2016-11-30
<b>Responsable</b>	Cargo	Director
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Transporte Alimentación Entradas para visitar lugares Estímulos (medallas, diplomas, regalos) implementos de primero auxilios	
<b>Uso de tecnología</b>	7	
<b>Programa</b>	SEP	
<b>Medios de Verificación</b>	fichas técnicas	
	registro de recepción de estímulos	
	Copia de licitación	
	registro de asistencia	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 20000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 20000000</b>

<b>Acción</b>	<b>Nombre y Descripción</b>	Participación de los Estudiantes
		Favorecer la participación de los estudiantes en diversas actividades internas del establecimiento y de orden comunal a través del fortalecimiento de las actividades extraescolares; tanto artísticas, culturales, deportivas, científicas, entre otras, para la generación de sentido de pertenencia y una formación integral de los estudiantes.
<b>Fechas</b>	Inicio	2016-05-09
	Término	2016-11-29

Responsable	Cargo	Director
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	<p>Contratación de monitores, extensión horaria, transporte, alimentación, implementación para los siguientes talleres: Gimnasia Artística, yoga, arte y pintura, robótica, brigada ecológica.</p> <p>Contratación monitor taller de Música</p> <p>Taller de cocina: refrigerador, cocina a gas, cilindro 15 kg. microondas, horno eléctrico, utensilios de cocina, vajilla, vasos, servicios, manteles de mesa y de cocina, posillos de melamina, bouls, moldes, alusa, láminas de aluminio, juguera, sacajugo, exprimidor, batería de cocina, delantales, hervidor, termos, utensilios de limpieza, lechera, cooler, dos estantes con puertas, insumos perecibles y no perecibles</p>	
<b>Uso de tecnología</b>	7	
<b>Programa</b>	SEP	
<b>Medios de Verificación</b>	Contratos	
	órdenes de compra	
	firma alumnos	
	registro de asistencia	
	fichas técnicas	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 20000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 20000000</b>

<b>Acción</b>	<b>Nombre</b>	<b>y</b>	Capacitación Convivencia Escolar
<b>Descripción</b>	El establecimiento implementa un sistema de capacitación para directivos, docentes y asistentes de la educación para mejorar la convivencia en el aula y el establecimiento.		
<b>Fechas</b>	Inicio	2016-05-27	
	Término	2016-11-30	
<b>Responsable</b>	Cargo	Director	
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Contratación ATE Alimentación participantes		
<b>Uso de tecnología</b>	7		
<b>Programa</b>	SEP		
<b>Medios de Verificación</b>	material de trabajo		
	Contrato		
	ficha técnica		
	certificación		
	registro de asistencia		
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0	
	SEP	\$ 3000000	
	EIB	\$ 0	
	Reforzamiento Educativo	\$ 0	
	Otro	\$ 0	
	<b>Total</b>	<b>\$ 3000000</b>	

Dimensión: Gestión de Recursos

<b>Subdimensión</b>	Gestión de Recursos Educativos
<b>Focalizada</b>	
<b>Práctica de la Subdimensión que será</b>	1. El establecimiento cuenta con la infraestructura y el equipamiento exigido por la

<b>abordada</b>	normativa y éstos se encuentran en condiciones que facilitan el aprendizaje de los estudiantes y el bienestar de la comunidad educativa.
<b>Objetivo</b>	Mejorar la implementación, adquisición, provisión, mantención y reposición de recursos económicos en el establecimiento, para promover el bienestar de los estudiantes y potenciar su aprendizaje.
<b>Indicador de Seguimiento 1</b>	Equipamiento con recursos didácticos.
<b>Indicador de Seguimiento 2</b>	Inventario

<b>Acción</b>	<b>Nombre y</b>		Implementación de aulas
<b>Descripción</b>	El equipo técnico implementa un sistema para equipar las aulas con recursos didácticos exigidos por la normativa educacional vigente para cada nivel y asignatura.		
<b>Fechas</b>	Inicio	2016-05-11	
	Término	2016-11-26	
<b>Responsable</b>	Cargo	Director	
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	30 escuadras, 30 compases, 30 transportadores, 30 reglas de 30 cm, licencia anual programa CABRI, GEOGEBRA, 10 block papel milimetrados , 10 monopolios, 10 dominó, 11 ajedrez tamaño mediano, 15 juegos dama tamaño mediano, 20 juegos fichas encajables rojos y 20 azules, una bolsa ligas, 30 calculadoras, 2 cajas geoplanos, mueble puertas corre		
<b>Uso de tecnología</b>	4		

<b>Programa</b>	SEP- PIE	
<b>Medios de Verificación</b>	fichas técnicas	
	orden de compra	
	lista de materiales	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 5000000
	SEP	\$ 10000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 10000000</b>

<b>Acción</b>	<b>Nombre</b>	<b>y</b>	Implementar inventario.
<b>Descripción</b>	El encargado de equipamiento SEP lleva un sistema de inventario o registro anual de la implementación del establecimiento.		
<b>Fechas</b>	Inicio	2016-05-12	
	Término	2016-11-27	
<b>Responsable</b>	Cargo	Docente	
<b>Recursos para la implementación de la acción</b>	Adquisición de material fungible y de oficina, adquisición de materiales de laboratorio, adquisición de útiles escolares, adquisición de impresora e insumos (tinta color -negra, tóner), resma hojas oficio y carta, archivadores, carpetas mueble con dos puertas correderas con llave. Cajas organizadoras. Adquisición de uniformes, casacas y zapatos. Aire acondicionado y/o ventiladores para cada sala.		
<b>Uso de tecnología</b>	7		
<b>Programa</b>	SEP		
<b>Medios de Verificación</b>	Inventario		

	artefactos tecnológicos destacados	
	Facturas	
<b>Financiamiento</b>	PIE	\$ 0
	SEP	\$ 5000000
	EIB	\$ 0
	Reforzamiento Educativo	\$ 0
	Otro	\$ 0
	<b>Total</b>	<b>\$ 5000000</b>

## **Cronograma de Actividades**





**Implementación  
monitoreo y seguimiento**

**Monitoreo a las  
acciones**

<b>ÁREA GESTIÓN PEDAGÓGICA</b>			
<b>Dimensión Abordada:</b> Enseñanza y Aprendizaje en el Aula.			
<b>Fase de desarrollo del objetivo anual</b>	Instalación		
<b>Acciones</b>	<b>Nombre de la acción</b>	<b>Nivel de ejecución de la acción</b>	<b>Justificación</b>
	Talleres de reflexión en el uso de estrategias efectivas.	100%	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
	Capacitación en el uso de estrategias efectivas en el aula.	100%	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
	Apoyo pedagógico	100%	Ciertas condiciones relacionadas con el tiempo, los recursos humanos y materiales como la infraestructura no permitieron la adecuada implementación de la acción.

<b>ÁREA LIDERAZGO</b>
-----------------------

<b>Dimensión Abordada: Planificación y gestión de resultados</b>			
<b>Fase de desarrollo del objetivo anual</b>	Instalación		
<b>Acciones</b>	<b>Nombre de la acción</b>	<b>Nivel de ejecución de la acción</b>	<b>Justificación</b>
	Emplear diversos instrumentos para conocer y aplicar la autoevaluación diagnóstica institucional, con los diferentes estamentos.	100%	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.
	Proceso de mejoramiento PEI	100%	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.
	Apoyo a la gestión Institucional	100%	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.

## ÁREA CONVIVENCIA

**Dimensión Abordada: Formación**

<b>Fase de desarrollo del objetivo anual</b>	<b>Instalación</b>		
<b>Acciones</b>	<b>Nombre de la acción</b>	<b>Nivel de ejecución de la acción</b>	<b>Justificación</b>
	Celebración Institucional	100%	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.
	Giras Educativas	100%	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.
	Participación de los estudiantes	100%	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.
Capacitación convivencia escolar	Inicialmente (1% al 24%)	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.	

<b>ÁREA GESTIÓN DE RECURSOS</b>			
<b>Dimensión Abordada: Gestión de recursos educativos.</b>			
<b>Fase de desarrollo del objetivo anual</b>	<b>Instalación</b>		
<b>Acciones</b>	<b>Nombre de la acción</b>	<b>Nivel de ejecución de la acción</b>	<b>Justificación</b>

	Implementación de aulas	De manera adecuada (50% al 74%)	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.
	Implementar inventario	Implementación avanzada (75% al 90%)	El nivel de implementación está dentro del curso apropiado en relación a las fechas programadas.

### Seguimiento

a) **Seguimiento al Desarrollo de las Prácticas:**

<b>Área: Gestión curricular</b>		
<b>Dimensión</b>	Enseñanza y Aprendizaje en el Aula.	
<b>Fase del desarrollo del objetivo anual</b>	Instalación	
<b>Práctica abordada</b>	<b>Características de práctica al momento del diagnóstico anual</b>	<b>Características de prácticas alcanzadas con la implementación del PME</b>
3. Los profesores utilizan estrategias efectivas de enseñanza –	La práctica posee un propósito explícito y claro y se presenta en	La práctica presenta progresión secuencial y se encuentra orientada a resultados.
aprendizaje en el aula.	forma clara.	

<p>4. Los profesores manifiestan interés por sus estudiantes, les entregan retroalimentación constante y valoran sus logros y esfuerzos.</p>	<p>La práctica posee un propósito explícito y claro y se presenta en forma clara.</p>	<p>Esta práctica presenta progresión secuencial y se encuentra orientada a resultados.</p>
--	---	--

<b>Área: Liderazgo Escolar.</b>		
<b>Dimensión</b>	Planificación y gestión de resultados	
<b>Fase del desarrollo del objetivo anual</b>	Instalación	
<b>Práctica abordada</b>	<b>Características de práctica al momento del diagnóstico anual</b>	<b>Características de prácticas alcanzadas con la implementación del PME</b>
<p>3. El establecimiento cuenta con un Plan de Mejoramiento Educativo que define metas concretas, prioridades, responsables, plazos y presupuesto.</p>	<p>La práctica posee un propósito explícito y claro y se presenta en forma clara.</p>	<p>La práctica presenta progresión secuencial y se encuentra orientada a resultados.</p>
<p>4. El establecimiento cuenta con un sistema efectivo para monitorear el</p>	<p>La práctica posee un propósito explícito y claro y se presenta en forma clara.</p>	<p>Esta práctica presenta progresión secuencial y se encuentra orientada a resultados.</p>
<p>cumplimiento del Plan de Mejoramiento Educativo.</p>		

<b>Área: Convivencia Escolar</b>		
<b>Dimensión</b>	<b>Formación</b>	
<b>Fase del desarrollo del objetivo anual</b>	<b>Instalación</b>	
<b>Práctica abordada</b>	<b>Características de práctica al momento del diagnóstico anual</b>	<b>Características de prácticas alcanzadas con la implementación del PME</b>
1. El establecimiento planifica la formación de sus estudiantes en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional y el Currículum vigente.	La práctica posee un propósito explícito y claro y se presenta en forma clara.	La práctica presenta progresión secuencial y se encuentra orientada a resultados.
2. El establecimiento monitorea la implementación del plan de formación y monitorea su impacto.	La práctica posee un propósito explícito y claro y se presenta en forma clara.	Esta práctica presenta progresión secuencial y se encuentra orientada a resultados.

<b>Área: Gestión de recursos</b>		
<b>Dimensión</b>	<b>Gestión de recursos educativos</b>	
<b>Fase del desarrollo del objetivo anual</b>	<b>Instalación</b>	
<b>Práctica abordada</b>	<b>Características de</b>	<b>Características de</b>
	<b>práctica al momento del diagnóstico anual</b>	<b>prácticas alcanzadas con la implementación del PME</b>

<p>1. El establecimiento cuenta con la infraestructura y el equipamiento exigido por la normativa y éstos se encuentran en condiciones que facilitan el aprendizaje de los estudiantes y el bienestar de la comunidad educativa.</p>	<p>La práctica posee un propósito explícito y claro y se presenta en forma clara.</p>	<p>La práctica presenta progresión secuencial y se encuentra orientada a resultados.</p>
--	---	--

**b) Seguimiento al desarrollo de los objetivos:**

Área	<b>Gestión curricular</b>
Dimensión	Enseñanza y aprendizaje en el aula
Fase de desarrollo del objetivo anual	Instalación
Objetivo anual	<p>Instalar por medio de la implementación y monitoreo un sistema de perfeccionamiento y capacitación a los docentes, talleres de reflexión pedagógica entre pares, seminarios, en el uso de estrategias efectivas de enseñanza aprendizaje y de manejo de la clase como elementos claves para lograr el aprendizaje de los estudiantes.</p>
Indicador de seguimiento	Implementar 2 talleres semestrales de reflexión pedagógica entre pares sobre el uso
	de estrategias

	Implementar perfeccionamiento, capacitación, seminarios, en estrategias efectivas de Aprendizaje.
	Implementar apoyo pedagógico
<b>Preguntas de análisis</b>	
Según la aplicación del indicador de seguimiento ¿cuánto se ha avanzado en el logro del objetivo anual?	Los tres indicadores de seguimiento se han implementado en el 100%, lo cual ha impactado en el desarrollo del objetivo anual.
¿Qué aspectos han impactado en el logro de los objetivos?	Los profesores han implementado prácticas en clases que aseguran el logro de los objetivos de aprendizaje estipulados en las bases curriculares.

Área	<b>Liderazgo educativo</b>
Dimensión	Planificación y gestión de resultados
Fase de desarrollo del objetivo anual	Instalación
Objetivo anual	Mejorar a través de la implementación el diseño de planificación anual, con la participación de los diferentes estamentos, para definir claramente los lineamientos de la institución y asegurar el funcionamiento organizado del establecimiento.
Indicador de seguimiento	Implementar planificación institucional, anualmente, II semestre.
<b>Preguntas de análisis</b>	
Según la aplicación del indicador de	El indicador de seguimiento se ha ejecutado al 100% y están todos los medios de verificación
seguimiento ¿cuánto se ha avanzado en el logro del objetivo anual?	señalados por el establecimiento educacional.

¿Qué aspectos han impactado en el logro de los objetivos?	<p>Se han desarrollado procedimientos y prácticas esenciales para el liderazgo y la conducción educativa.</p> <p>Se han planificado los grandes lineamientos del establecimiento los cuales están plasmados en el PEI.</p>
---	--

Área	<b>Convivencia Escolar</b>
Dimensión	Formación
Fase de desarrollo del objetivo anual	Instalación
Objetivo anual	Instalar la Implementación y monitoreo del plan de acción formativo dirigido a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito espiritual, ético, moral, afectivo y físico de los estudiantes, para generar mayor sentido de pertenencia con el establecimiento y mejorar la forma de relacionarse entre ellos y comunidad escolar.
Indicador de seguimiento	Implementar y monitorear Plan de Acciones Formativas

#### Preguntas de análisis

Según la aplicación del indicador de seguimiento ¿cuánto se ha avanzado en el logro del objetivo anual?	El indicador de seguimiento se encuentra casi en la totalidad de desarrollo, pues falta el cumplimiento de la capacitación de convivencia escolar, la cual se encuentra en etapa de desarrollo del 1% al 24%, pues su ejecución es parcial, pero sigue un curso
---	---

	adecuado en relación a fechas programadas.
--	--

¿Qué aspectos han impactado en el logro de los objetivos?	Las distintas acciones implementadas tales como: celebración Institucional, Giras Educativas, Participación de los estudiantes y las jornadas de capacitación en convivencia escolar.
---	---

Área	<b>Gestión de recursos</b>
Dimensión	Gestión de recursos educativos
Fase de desarrollo del objetivo anual	Instalación
Objetivo anual	Mejorar la implementación, adquisición, provisión, mantención y reposición de recursos económicos en el establecimiento, para promover el bienestar de los estudiantes y potenciar su aprendizaje.
Indicador de seguimiento	Equipamiento con recursos didácticos. Inventario
<b>Preguntas de análisis</b>	
Según la aplicación del indicador de seguimiento ¿cuánto se ha avanzado en el logro del objetivo anual?	La implementación de aulas se encuentra en un estado adecuado (de un 50% a un 74%).La implementación de inventario se encuentra avanzada (en un 90%).
¿Qué aspectos han impactado en el logro de los objetivos?	Se han implementado acciones para favorecer una adecuada provisión, organización y uso de los recursos educativos.

c) Seguimiento a las Metas Anuales

Seguimiento a las Metas de Aprendizaje

Educación Parvularia

Formación Personal

Ámbitos de Experiencias para el aprendizaje	Núcleos de aprendizaje	Ejes de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de estudiantes que alcanzan el logro															
				NT1				NT1				NT2				1°EGB			
				Diagnostico	E. inicial	E. Final	Meta	Diagnostico	E. inicial	E. Final	Meta	Diagnostico	E. inicial	E. Final	Meta	Diagnostico	E. inicial	E. Final	Meta
Formación Personal y Social	Autonomía	Motricidad	NT1	21	2	0	2	2	19	16	19	0	1	7	2	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	7	2	0	1	15	18	16	17	0	2	6	4
		Cuidado de si mismo	NT1	17	2	0	1	6	18	16	19	0	2	7	3	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	10	1	0	2	12	19	16	14	0	2	6	6
		Independencia	NT1	21	1	0	1	2	19	16	19	0	2	7	3	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	5	1	0	2	17	18	16	18	0	3	6	2
	Identidad	Reconocimiento y Aprecio de si mismo	NT1	16	2	0	2	7	19	0	19	0	1	0	2	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	10	2	0	1	12	18	0	17	0	2	0	4
		Reconocimiento y Expresión de los Sentimientos	NT1	19	3	0	1	4	18	0	19	0	1	0	3	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	13	2	0	2	9	17	0	14	0	3	0	6
	Convivencia	Interacción Social	NT1	15	1	0	2	8	20	0	19	0	1	0	2	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	9	2	0	1	12	18	0	17	0	2	0	3
		Formación Valórica	NT1	18	0	0	1	5	21	0	19	0	1	0	3	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	8	1	0	2	14	18	0	16	0	3	0	4

## Lenguaje y Comunicación

Ámbitos de Experiencias para el aprendizaje	Núcleos de aprendizaje	Ejes de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de estudiantes que alcanzan el logro															
				NT1				NT1				NT2				1°EGB			
				Diagnostico	E. inicial	E. Final	Meta	Diagnostico	E. inicial	E. Final	Meta	Diagnostico	E. inicial	E. Final	Meta	Diagnostico	E. inicial	E. Final	Meta
Comunicación	Lenguaje Verbal	Comunicación Oral	NT1	18	2	1	2	5	19	14	19	0	1	8	2	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	14	2	0	1	8	18	16	17	0	2	6	4
		Iniciación a la lectura	NT1	22	2	1	1	1	18	14	19	0	2	8	3	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	2	1	0	1	20	19	16	21	0	2	6	0
		Iniciación a la Escritura	NT1	23	2	1	1	0	19	14	19	0	1	8	3	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	1	2	0	0	21	18	16	22	0	2	6	0
	Lenguaje Artístico	Expresión Creativa	NT1	16	2	0	2	7	19	0	19	0	1	0	2	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	5	2	0	1	17	18	0	18	0	2	0	3
		Apreciación Estética	NT1	16	1	0	1	7	20	0	19	0	1	0	3	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	18	2	0	2	4	18	0	14	0	2	0	6
Relación con el medio natural y cultural	Seres Vivos y su entorno	Conocimiento del entorno social	NT1	16	2	0	2	7	19	17	19	0	1	6	2	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	10	2	0	1	12	18	14	17	0	2	8	4
	Grupos Humanos, sus formas de vida y acontecimientos relevantes	Conocimiento del entorno social	NT1	17	2	0	2	6	19	15	19	0	1	8	2	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	17	2	0	1	5	18	15	17	0	2	7	4
	Relaciones lógico-matemáticas y cuantificación	Razonamiento Lógico-matemático	NT1	21	3	1	2	2	18	16	19	0	1	6	2	0	0	0	0
			NT2	0	0	0	0	15	3	1	1	7	17	15	17	0	2	6	4
		Cuantificación	NT1	19	2	1	1	4	19	16	19	0	1	6	3	0	0	0	0

			NT2	0	0	0	0	14	2	10	2	8	17	15	14	0	3	6	6
--	--	--	-----	---	---	---	---	----	---	----	---	---	----	----	----	---	---	---	---

### Lenguaje 1º básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes que alcanzan el nivel															
		Nivel Bajo				Nivel Medio Bajo				Nivel Medio Alto				Nivel Alto			
		Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017
Desarrollo de destrezas de lectura inicial	1º Básico	3	2	0	2	10	11	3	8	20	20	12	22	3	3	9	4
		4	2	1	2	12	12	5	11	18	19	10	19	2	3	8	4
Reflexión sobre el texto	1º Básico	4	2	1	1	14	11	4	13	14	19	11	16	4	4	8	6
		7	3	1	4	10	12	6	8	17	18	10	20	2	3	7	4
Extracción de información explícita	1º Básico	3	2	0	2	10	11	3	8	20	20	12	22	3	3	9	4
		4	2	1	2	12	12	5	11	18	19	10	19	2	3	8	4
Extracción de información implícita	1º Básico	4	2	1	1	14	11	4	13	14	19	11	16	4	4	8	6
		7	3	1	4	10	12	6	8	17	18	10	20	2	3	7	4

### Lenguaje 2º a 4º básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes															
		Nivel Bajo				Nivel Medio Bajo				Nivel Medio Alto				Nivel Alto			
		Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017
Reflexión sobre el Texto	2º básico	5	3	1	2	11	12	7	10	10	17	13	12	8	2	13	10
	3º básico	8	4	2	5	15	21	13	12	16	19	22	19	9	4	11	12

	4° básico	6	3	0	3	13	20	10	12	18	15	24	20	8	7	11	10
Extracción de Información Explícita	2° básico	5	3	1	2	11	11	6	10	10	18	14	12	8	2	13	10
	3° básico	8	4	2	5	15	22	13	12	16	18	22	19	9	4	11	12
	4° básico	6	3	0	3	13	20	9	12	18	15	24	20	8	7	12	10
Extracción de Información Implícita	2° básico	5	3	1	2	11	12	7	10	10	18	13	12	8	1	13	10
	3° básico	8	4	2	5	15	20	13	12	16	20	22	19	9	4	11	12
	4° básico	6	3	0	3	13	20	10	12	18	15	24	20	8	7	11	10
Reconocimiento de funciones gramaticales y usos ortográficos	2° básico	5	3	1	2	11	12	6	10	10	17	14	12	8	2	13	10
	3° básico	8	4	2	5	15	21	12	12	16	19	23	19	9	4	11	12
	4° básico	6	3	0	3	13	20	10	12	18	15	24	20	8	7	11	10

### Lenguaje 5° y 6° básico

Habilidad	Nivel Educativo	Número de Estudiantes															
		Nivel Bajo				Nivel Medio Bajo				Nivel Medio Alto				Nivel Alto			
		Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017
Reflexión sobre el Texto	5° básico	8	4	2	4	13	18	12	12	17	18	15	20	4	2	13	6
	6° básico	11	5	2	5	16	20	10	14	14	17	12	19	5	3	22	8
Reflexión sobre el contenido	5° básico	8	4	2	4	13	15	14	12	17	17	15	20	4	6	11	6
	6° básico	11	5	3	5	16	18	15	14	14	17	13	19	5	5	15	8
Extracción de Información Explícita	5° básico	8	4	2	4	13	18	12	12	17	15	15	20	4	5	13	6
	6° básico	11	5	3	5	16	17	15	14	14	20	13	19	5	3	15	8
Extracción de Información Implícita	5° básico	8	4	3	4	13	18	15	12	17	18	15	20	4	2	9	6
	6° básico	11	5	3	5	16	18	15	14	14	16	13	19	5	5	15	8
Reconocimiento de funciones gramaticales y usos ortográficos	5° básico	8	4	2	4	13	15	12	12	17	17	15	20	4	4	13	6
	6° básico	11	3	2	5	16	18	10	14	14	18	15	19	5	7	19	8

## Matemáticas de 1° a 6° básico

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes															
		Nivel Bajo				Nivel Medio Bajo				Nivel Medio Alto				Nivel Alto			
		Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017
Número y operaciones	1° básico	9	4	1	3	12	17	8	14	11	9	16	13	4	6	9	6
	2° básico	7	4	2	2	11	13	6	12	10	11	14	12	6	6	12	8
	3° básico	9	5	0	3	16	18	8	18	16	19	20	18	7	6	20	9
	4° básico	7	3	0	1	16	18	9	18	14	16	17	16	8	8	19	10
	5° básico	9	4	1	3	14	17	12	16	12	13	18	14	7	8	19	9
	6° básico	8	4	0	2	17	17	13	19	13	16	24	15	8	8	11	10
Patrones y Algebra	1° básico	9	4	1	3	12	17	8	14	11	9	16	13	4	6	9	6
	2° básico	7	4	2	2	11	13	6	12	10	11	14	12	6	6	9	8
	3° básico	9	5	0	3	16	18	8	18	16	19	20	18	7	6	12	9
	4° básico	7	3	0	1	16	17	9	18	14	16	17	16	8	8	20	10
	5° básico	9	4	1	3	14	17	12	16	12	13	18	14	7	8	19	9
	6° básico	8	4	0	2	17	17	13	19	13	16	24	15	8	8	11	10
Geometría	1° básico	9	4	1	3	12	13	8	14	11	9	16	13	4	6	9	6
	2° básico	7	4	2	2	11	18	6	12	10	11	14	12	6	6	9	8
	3° básico	9	5	0	3	16	18	8	18	16	19	20	18	7	6	12	9
	4° básico	7	3	0	1	16	17	9	18	14	16	17	16	8	8	20	10
	5° básico	9	4	1	3	14	17	12	16	12	13	18	14	7	8	19	9
	6° básico	8	4	0	2	17	17	13	19	13	16	24	15	8	8	11	10
Medición	1° básico	9	4	1	3	12	13	8	14	11	9	16	13	4	6	9	6
	2° básico	7	4	2	2	11	18	6	12	10	11	14	12	6	6	9	8
	3° básico	9	5	0	3	16	18	8	18	16	19	20	18	7	6	12	9
	4° básico	7	3	0	1	16	17	9	18	14	16	17	16	8	8	20	10
	5° básico	9	4	1	3	14	17	12	16	12	13	18	14	7	8	19	9

	6° básico	8	4	0	2	17	17	13	19	13	16	24	15	8	8	11	10
Datos y Probabilidades	1° básico	9	4	1	3	12	13	8	14	11	9	16	13	4	6	9	6
	2° básico	7	4	2	2	11	18	6	12	10	11	14	12	6	6	9	8
	3° básico	9	5	0	3	16	18	8	18	16	19	20	18	7	6	12	9
	4° básico	7	3	0	1	16	17	9	18	14	16	17	16	8	8	20	10
	5° básico	9	4	1	3	14	17	12	16	12	13	18	14	7	8	19	9
	6° básico	8	4	0	2	17	17	13	19	13	16	24	15	8	8	11	10

### Historia y Geografía

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes															
		Nivel Bajo				Nivel Medio Bajo				Nivel Medio Alto				Nivel Alto			
		Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017
Historia	3° básico	8	4	2	2	13	17	10	15	10	9	10	12	4	5	13	6
	4° básico	7	5	3	1	17	16	13	18	15	17	18	16	6	7	11	10
	5° básico	9	4	2	3	15	17	15	16	11	12	8	14	7	9	7	9
	6° básico	8	4	2	2	15	17	13	19	15	16	21	15	8	9	10	10
Geografía	3° básico	8	4	2	2	13	17	10	15	10	9	10	12	4	5	13	6
	4° básico	7	5	3	1	17	16	13	18	15	17	18	16	6	7	11	10
	5° básico	9	4	2	3	15	17	15	16	11	12	8	14	7	9	7	9
	6° básico	8	4	2	2	15	17	13	19	15	16	21	15	8	9	10	10
Formación Ciudadana	3° básico	8	4	2	2	13	17	10	15	10	9	10	12	4	5	13	6
	4° básico	7	5	3	1	17	16	13	18	15	17	18	16	6	7	11	10
	5° básico	9	4	2	3	15	17	15	16	11	12	8	14	7	9	7	9
	6° básico	8	4	2	2	15	17	13	19	15	16	21	15	8	9	10	10

### Formación Social y Ciudadana 7° y 8° básico

Aprendizaje	Indicador de Aprendizaje	Nivel Educativo	Número de Estudiantes															
			Nivel Bajo				Nivel Medio Bajo				Nivel Medio Alto				Nivel Alto			
			Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017
Comprensión de la información y los procesos sociales	Identifica Información	7° básico	12	6	2	6	22	25	16	24	20	21	28	22	10	12	18	12
		8° básico	8	4	1	2	16	18	13	18	12	14	15	14	7	7	14	9
	Comprende Procesos	7° básico	10	6	2	6	23	25	15	24	21	21	29	22	10	12	18	12
		8° básico	9	4	2	2	17	18	12	18	11	14	15	14	6	7	14	9
Comunicación y valoración de los derechos y deberes ciudadanos	Comunica Posiciones	7° básico	12	6	2	6	22	25	16	24	20	21	28	22	10	12	18	12
		8° básico	8	4	2	2	16	18	13	18	12	14	13	14	7	7	14	9
	Valora	7° básico	10	6	1	6	23	25	17	24	21	20	28	22	10	13	18	12
		8° básico	9	4	1	2	17	18	13	18	11	15	16	14	6	6	14	9
Evaluación y participación en una sociedad plural	Evalúa	7° básico	12	6	2	6	22	25	16	24	20	21	28	22	10	12	18	12
		8° básico	8	4	1	2	16	18	13	18	12	14	15	14	7	7	14	9
	Participa Activamente	7° básico	10	6	2	6	23	25	16	24	21	21	28	22	10	12	18	12
		8° básico	9	4	1	2	17	18	13	18	11	13	15	14	6	8	14	9

### Ciencias Naturales 1° a 6° básico

Eje Temático	Nivel Educativo	Número de Estudiantes															
		Nivel Bajo				Nivel Medio Bajo				Nivel Medio Alto				Nivel Alto			
		Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017	Diagnostico	E. Inicial	E. Final	Meta 2017
Ciencias de la Vida	1° básico	8	4	0	2	17	19	3	19	15	16	12	17	6	7	9	8
	2° básico	7	4	1	2	12	13	10	13	10	11	15	12	5	6	8	7
	3° básico	9	3	2	3	18	20	10	20	14	16	10	16	7	9	13	9

	4° básico	7	3	3	2	15	16	15	16	15	17	18	17	8	9	11	10
	5° básico	8	4	2	2	17	19	15	19	10	11	8	12	7	8	7	9
	6° básico	7	3	2	2	16	17	13	17	12	14	21	14	8	9	10	10
Ciencias de la Vida: cuerpo Humano y Salud	1° básico	8	4	0	2	17	19	3	19	15	16	12	17	6	7	9	8
	2° básico	7	4	1	2	12	13	10	13	10	11	15	12	5	6	8	7
	3° básico	9	3	2	3	18	20	10	20	14	16	10	16	7	9	13	9
	4° básico	7	3	3	2	15	16	15	16	15	17	18	17	8	9	11	10
	5° básico	8	4	2	2	17	19	15	19	10	11	8	12	7	8	7	9
	6° básico	7	3	2	2	16	17	13	17	12	14	21	14	8	9	10	10
Ciencias Físicas y Químicas	1° básico	8	4	0	2	17	19	3	19	15	16	12	17	6	7	9	8
	2° básico	7	4	1	2	12	13	10	13	10	11	15	12	5	6	8	7
	3° básico	9	3	2	3	18	20	10	20	14	16	10	16	7	9	13	9
	4° básico	7	3	3	2	15	16	15	16	15	17	18	17	8	9	11	10
	5° básico	8	4	2	2	17	19	15	19	10	11	8	12	7	8	7	9
	6° básico	7	3	2	2	16	17	13	17	12	14	21	14	8	9	10	10
Ciencias de la Tierra y el Universo	1° básico	8	4	0	2	17	19	3	19	15	16	12	17	6	7	9	8
	2° básico	7	4	1	2	12	13	10	13	10	11	15	12	5	6	8	7
	3° básico	9	3	2	3	18	20	10	20	14	16	10	16	7	9	13	9
	4° básico	7	3	3	2	15	16	15	16	15	17	18	17	8	9	11	10
	5° básico	8	4	2	2	17	19	15	19	10	11	8	12	7	8	7	9
	6° básico	7	3	2	2	16	17	13	17	12	14	21	14	8	9	10	10

### Preguntas de análisis: Seguimiento a las metas de aprendizaje

<p>1. Con la implementación de las acciones, ¿estos resultados de aprendizaje se acercan a la meta definida en la etapa de planificación anual?</p>	<p>Sí, efectivamente todos los resultados de aprendizaje se acercan a las metas definidas en la planificación anual, debido a que se han llevado a cabo casi todas las acciones formuladas, en forma adecuada, según su planificación.</p>
<p>2. ¿Qué proceso de gestión técnico-pedagógica es necesario reforzar para lograr estas metas y mejorar el aprendizaje de los estudiantes?</p>	<p>Que los profesores elaboren planificaciones que contribuyan a la conducción efectiva de los aprendizajes y que el director y el equipo técnico apoyen a los docentes mediante la observación de clases y revisión de materiales que utilizan.</p>

### Seguimiento a las Metas de Eficiencia Interna

Nivel Educativo	Tendencia	Inicio Escolar	Cierre primer semestre	Cierre segundo semestre	Meta 2017
-----------------	-----------	----------------	------------------------	-------------------------	-----------

#### Repitencia Escolar

Nivel Educativo	Tendencia	Inicio Escolar	Cierre primer Semestre	Cierre segundo Semestre	Meta 2017
1° básico	Constante	6.9	2.00	2.09	0.0
2° básico	Baja	0.0	1.00	3.00	1.22
3° básico	Baja	0.0	4.00	0.00	5.0
4° básico	Baja	1.96	0.00	0.00	3.22
5° básico	Baja	8.2	4.00	2.00	5.0
6° básico	Constante	4.44	0.00	0.00	0.0
7° básico	Constante	7.41	6.00	4.00	0.0
8° básico	Constante	0.0	0.00	0.00	0.0

### Retiro Escolar

NT1	Constante	0.0	0.00	0.00	0.0
NT2	Constante	0.0	0.00	0.00	0.0
1° básico	Constante	0.0	0.00	0.00	0.0
2° básico	Constante	0.0	0.00	0.00	0.0
3° básico	Constante	0.0	0.00	0.00	0.0
4° básico	Baja	0.0	0.00	0.00	1.22
5° básico	Constante	0.0	0.00	0.00	0.0
6° básico	Baja	2.22	0.00	1.22	1.22
7° básico	Constante	0.0	0.00	0.00	0.0
8° básico	Constante	1.67	0.00	1.00	0.0

#### Preguntas de análisis: seguimiento a las metas de eficiencia Interna

<p>1. Con la implementación de las acciones, ¿los resultados de eficiencia interna se acercan a la meta definida en la etapa de planificación anual?</p>	<p>Sí, efectivamente todos los resultados de aprendizaje se acercan a las metas definidas en la planificación anual, debido a que se han llevado a cabo todas las acciones formuladas, en forma adecuada, según su planificación.</p>
<p>2. ¿Qué proceso de gestión técnico-pedagógica es necesario reforzar para lograr estas metas y mejorar el aprendizaje de los estudiantes?</p>	<p>Que los profesores monitoreen permanentemente la cobertura curricular y los resultados de aprendizaje.</p>

### Evaluación del Periodo Anual

#### Evaluación de los objetivos y metas anuales

Pregunta	Respuesta
----------	-----------

<p>1. En la etapa de planificación anual, ¿se abordaron las dimensiones que constituían prioridad para la mejora educativa en</p>	<p>Sí, se consideraron las dimensiones que necesitaban más atención por parte de nuestra gestión institucional, apuntando a la mejora de los resultados de nuestra institución.</p>
---	---

<p>función de los resultados institucionales?</p>	
<p>2. ¿Se considera que la(s) dimensión(es) Abordada(s) avanzaron de acuerdo a lo planificado?</p>	<p>Sí, todas las dimensiones han avanzado según a la planificación de acciones implementadas para cada indicador de seguimiento. Subieron su nivel de calidad desde el nivel 1 al nivel 2, donde las prácticas tienen un propósito que es explícito, claro y sistemático.</p>
<p>3. Las acciones implementadas ¿contribuyeron al logro de los objetivos?</p>	<p>Sí. Todas las acciones realizadas contribuyeron al logro de objetivos de cada una de las dimensiones abordadas en cada dimensión.</p>
<p>4. ¿Qué aspectos de gestión abordados en el objetivo contribuyeron la mejora de la gestión técnica pedagógica y de los Aprendizajes de las y los estudiantes?</p>	<p>Los aspectos se relacionan con que los profesores elaboren planificaciones que contribuyan a la conducción efectiva de los aprendizajes y que el director y el equipo técnico apoyen a los docentes mediante la observación de clases y revisión de materiales que utilizan. También la articulación de todos los programas del establecimiento (SEP, CRA, PIE)</p>

<p>5. ¿Cuánto se logró del objetivo anual planteado para la fase de desarrollo y la dimensión abordada?</p>	<p>En la dimensión de gestión curricular los tres indicadores de seguimiento se han implementado en el 100%, en la dimensión de planificación y gestión de resultados el indicador de seguimiento se ha ejecutado al 100%. En la dimensión de formación el indicador de seguimiento se encuentra casi en la totalidad de desarrollo, pues falta el cumplimiento de la capacitación de convivencia escolar, la cual se encuentra en etapa de desarrollo del 1% al 24%, pues su ejecución es</p>
---	--

	<p>parcial, pero sigue un curso adecuado en relación a fechas programadas. En la dimensión de gestión de recursos educativos la implementación de aulas se encuentra en un estado adecuado (de un 50% a un 74%).La implementación de inventario se encuentra avanzada (en un 90%).</p>
--	--

<p>6. ¿Qué incidió para facilitar o dificultar el logro de los objetivos anuales trazados?</p>	<p>Como factores facilitadores, aparecen el trabajo comprometido y en forma colaborativa de los integrantes de cada uno de los programas desarrollados por nuestra institución., así como también la utilización de estrategias diversificadas dentro del aula para asegurar la cobertura curricular. Dentro de los factores limitantes, aparece la falta de tiempo para desarrollar las acciones propuestas.</p>
--	---

7. Una vez realizada la evaluación final en los resultados priorizados, ¿se logró el cumplimiento de la meta asociada a dicho resultado?	Sí, efectivamente todos los resultados de aprendizaje se acercan a las metas definidas en la planificación anual, debido a que se han llevado a cabo todas las acciones formuladas, en forma adecuada, según su planificación.
8. ¿Qué procesos técnico-pedagógicos están a la base del impacto del cumplimiento de las metas anuales?	El monitoreo permanente y la cobertura curricular de los niveles de aprendizaje.
9. El cumplimiento de las metas anuales ¿refleja una mejora sustentable en el aprendizaje de los estudiantes?	Sí, estos resultados se ven reflejados en los niveles de logro de los aprendizajes para cada una de las asignaturas abordadas.

### **Bibliografía**

Ministerio de Educación de Chile, Orientaciones Técnicas para Sostenedores y Directivos Escolares; Plan de Mejoramiento Educativo: Nuevo Enfoque a 4 años, marzo de 2015.

Ministerio de Educación de Chile, Estándares Indicativos de Desempeño para los Establecimientos Educacionales y sus Sostenedores, primera edición marzo de 2014.

Revista Electrónica “Actualidades Investigativas en Educación”, Volumen 16 Número 3, Año 2016, ISSN 1409-4703.

[http://www.comunidadescolar.cl/documentacion/2015/Orientaciones%20Técnicas%20PME%20Segunda%20Fase%20\(2015\).pdf](http://www.comunidadescolar.cl/documentacion/2015/Orientaciones%20Técnicas%20PME%20Segunda%20Fase%20(2015).pdf).

[http://liderazgoescolar.mineduc.cl/wpcontent/uploads/sites/55/2016/04/MBDLE\\_2015.pdf](http://liderazgoescolar.mineduc.cl/wpcontent/uploads/sites/55/2016/04/MBDLE_2015.pdf).

<http://www.mineduc.cl/wp-content/uploads/sites/19/2016/01/Orientaciones-J-deplanificaci%C3%B3n-1-y-2-Marzo-EE..pdf>.

<http://www.mineduc.cl/wp-content/uploads/sites/19/2016/01/Orientaciones-J-deplanificaci%C3%B3n-1-y-2-Marzo-EE..pdf>.

<http://www.mineduc.cl/wp-content/uploads/sites/19/2015/12/politica-noviembredefinitiva.pdf>.

<http://www.gestionyliderazgoeducativo.cl/gestionalidad/buenadireccion/recursos.php>.

[http://portales.mineduc.cl/usuarios/media/File/2012/Noviembre/Orientaciones\\_Diagnostico\\_PME\\_SEP\\_2013.pdf](http://portales.mineduc.cl/usuarios/media/File/2012/Noviembre/Orientaciones_Diagnostico_PME_SEP_2013.pdf).

[http://portales.mineduc.cl/usuarios/media/doc/201304241014510.orientaciones\\_tecnicas\\_pme.pdf](http://portales.mineduc.cl/usuarios/media/doc/201304241014510.orientaciones_tecnicas_pme.pdf).